

Chargé.e de projet marketing

Inclusion sur le marché de l'emploi des minorités raciales francophones

Description du projet

Le Relais Francophone de la Colombie-Britannique recherche un(e) professionnel(le) dynamique et créatif(ve) pour rejoindre notre équipe dans le cadre du projet "Inclusion sur le Marché de l'Emploi des Minorités Raciales Francophones". Ce projet vise à analyser et surmonter les barrières à l'emploi des francophones et francophiles issus de minorités raciales visibles, contribuant ainsi à renforcer l'employabilité au sein de la communauté francophone plurielle de la Colombie-Britannique.

Au cours des dernières années, la Colombie-Britannique a connu une augmentation significative du pourcentage de la population d'origine africaine, passant de 1.6% en 2016 à 3% selon le recensement de 2021. De plus, 50% des nouveaux arrivants francophones proviennent actuellement de minorités raciales visibles. Cette évolution démographique nous pousse à nous pencher sur les défis émergents de la francophonie d'aujourd'hui et à identifier de nouveaux besoins spécifiques. La rétention des francophones est essentielle pour préserver la langue française et la double culture canadienne au sein de la province.

En valorisant les différences culturelles au sein de la francophonie et en offrant des opportunités égales à tous les francophones, le projet "Inclusion sur le Marché de l'Emploi des Minorités Raciales Francophones" reconnaît et valorise la diversité des talents au sein de la communauté francophone plurielle. Ainsi, le projet renforce le sentiment d'appartenance à la communauté francophone et encourage une société plus ouverte et harmonieuse. C'est un projet POUR et PAR cette minorité francophone.

Missions

En tant que chargé(e) de projet, vos missions incluront :

- Analyse des barrières à l'emploi des francophones et francophiles issus de minorités raciales visibles (conduite de groupes de discussion et retour sur expériences).

- Analyse des freins à l'employabilité des francophones et francophiles issus de minorités raciales et suggestions pour surmonter les défis.
- Sélection des bénéficiaires des formations employeurs et choix des formateurs.
- Sélection des lieux et des ateliers à destination des francophones et francophiles.
- Création et diffusion d'une campagne de sensibilisation : définition du message final, création de contenu (visuels, micro-vidéos, livret sur le travail en milieu multiculturel.).
- Conduite des ateliers de sensibilisation.
- Organisation d'un sommet des employeurs.
- Rédaction du rapport sur l'employabilité des francophones et francophiles issus de minorités raciales.

Profil recherché

- Très bon niveau de français - natif·ve ou diplôme avancé de langue française,
- Bon niveau d'anglais à l'oral et à l'écrit - niveau intermédiaire ou plus,
- Expérience de travail de 2 ans en gestion de projet,
- Diplôme ou formation en Marketing – Communication,
- Capacités relationnelles et communicationnelles,
- À l'aise avec les technologies numériques,
- Capable de travailler en relative autonomie,
- Patience, diplomatie, curiosité, travail d'équipe, réactivité et adaptabilité.

Rejoignez notre équipe et aidez-nous à construire une économie dynamique et prospère tout en renforçant la francophonie diversifiée de la Colombie-Britannique !

Les candidats et candidates devront être en mesure de fournir une vérification de dossier judiciaire au moment de l'embauche. Ils pourront être amenés à se déplacer et à travailler les fins de semaine.

Conditions de travail

- **Type d'emploi :** Temps plein (35 heures par semaine, du lundi au vendredi) jusqu'au 31 mars 2024, avec possibilité de renouvellement selon la disponibilité du financement. Lieu de travail : Vancouver, BC
- **Date d'entrée en fonction :** dès que possible
- **Salaire :** négociable.
- **Avantages :** Assurance Maladie Complémentaire

Si vous êtes passionné(e) par l'inclusion, la diversité, et que vous souhaitez contribuer à l'avenir des francophones issus de minorités raciales en Colombie-Britannique, nous vous invitons à postuler dès maintenant !

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV et une lettre de présentation à ighozzi@lerelaiscb.ca. Indiquez "Candidature - Chargé(e) de Projet Inclusion" dans l'objet de votre e-mail.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux personnes déjà sur place ayant la citoyenneté canadienne, la résidence permanente ou un permis de travail canadien ouvert.

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui postuleront. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.

À propos du Relais Francophone

La coopérative du Relais Francophone offre des services d'aide à l'installation, à l'intégration et à l'emploi gratuits aux immigrants francophones et francophiles qui s'installent en Colombie-Britannique. Nos services d'établissement sont offerts aux résidents permanents, aux résidents temporaires (travailleurs temporaires et étudiants étrangers), aux réfugiés et aux citoyens canadiens nés à l'étranger (naturalisés).

Visitez notre site internet pour en savoir plus : www.vivreencb.ca