

Soutenir les Nouvelles Arrivantes dans le Monde Changeant

.....

Après-Pandémie de COVID-19



Reconnaissance territoriale

AMSSA, organisme-cadre provincial, reconnaît que la Colombie-Britannique et le territoire du Yukon se trouvent sur les territoires non cédés des Premières nations qui habitent ces terres depuis des temps immémoriaux. Elle admet que ses activités se déroulent sur les territoires traditionnels non cédés des nations xʷməθkwəy̓əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish) et Səlílwətaʔ/Selilwitulh (Tsleil-Waututh), et est reconnaissante du privilège que nous avons de pouvoir travailler sur ces territoires. En tant qu'organisation, AMSSA s'engage à créer des espaces sûrs où les points de vue des Autochtones peuvent être entendus.

Reconnaissance des conférencières

Nous tenons à remercier les conférencières qui ont participé à la présentation AMSSATalk « Soutenir les nouvelles arrivantes dans le monde changeant de l'après-pandémie de COVID-19 ». Nous les remercions de leur temps et de leurs contributions au déroulement de cet événement et à la conception de ce document.

- Fatima Al-Samak, directrice des programmes de perfectionnement professionnel, *Mother Matter Centre*
- Mariam Bouchoutrouch, directrice générale, *Pacific Immigrant Resources Society (PIRS)*
- Khatira Daryabi, activiste sociale et étudiante à l'*Université de la Colombie-Britannique (UBC)*
- Zahra Esmail, directrice générale, *Vantage Point*
- Sandhya Ghai, responsable de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, *MOSAIC*

À propos de l'événement

La présentation AMSSATalk « Soutenir les nouvelles arrivantes dans le monde changeant de l'après-pandémie de COVID-19 » a eu lieu le 6 mars 2023 au bureau d'AMSSA à l'occasion de la Journée internationale des femmes, dans un contexte de résistance mondiale en faveur des droits des femmes. La présentation AMSSATalk regroupait un panel de conférencières expertes qui se sont penchées sur la façon dont la pandémie de COVID-19 a exacerbé les inégalités fondées sur le sexe et leurs effets indésirables sur les nouvelles arrivantes, en particulier celles qui se sont établies au Canada au cours des cinq dernières années. Le thème de la présentation AMSSATalk était de présenter la résistance des femmes sous différentes formes en réaction aux changements et aux inégalités résultant de la pandémie de COVID-19. Une déclaration de solidarité a été publiée par l'AMSSA à l'issue de cet événement et une liste de ressources de soutien pour les nouvelles arrivantes nous a été partagée par des expert-es du secteur.

L'enregistrement de l'événement est accessible sur le [site Web d'AMSSA à l'adresse ici](#).

DÉCLARATION DE SOLIDARITÉ

Reconnaissance des mouvements mondiaux pour les droits des femmes et en solidarité à l'appel à mettre fin à l'inégalité systématique entre les sexes.

Déclaration de solidarité d'AMSSA à l'occasion et en reconnaissance de la Journée internationale des femmes, le 8 mars 2023.

La Journée internationale des femmes nous invite à « Imaginer un monde où l'égalité des genres est acquise. Un monde sans biais, stéréotypes et discrimination. Un monde axé sur la diversité, l'équité et l'inclusion¹. » Les mouvements mondiaux actuels en faveur des droits des femmes démontrent que c'est en agissant collectivement que nous pourrions atteindre cet objectif.

L'an dernier, de la Colombie à l'Iran, en passant par l'Afghanistan et d'autres pays, nous avons été témoin du leadership remarquable de nombreuses femmes qui ont franchi des barrières en résistant au patriarcat, au sexisme et à l'inégalité des sexes. Nous continuons de voir de nombreuses femmes élever leurs voix contre les gouvernements autocratiques, qui leur imposent des lois sexistes, les soumettant à la brutalité et à diverses formes de violence. Des femmes se sont mobilisées contre le contrôle de leur corps par l'État et se sont portées à la défense de droits de la personne fondamentaux, comme le droit à l'éducation. Cette année, les Nations unies soulignera la Journée internationale des femmes (JIF) le 8 mars 2023 sous le thème : « Pour un monde digital inclusif : innovation et technologies pour l'égalité des sexes² ». Ce thème reflète le rôle que le changement, l'éducation et la technologie peuvent jouer dans l'atteinte d'une plus grande égalité entre les sexes. Pour souligner la Journée internationale des femmes et célébrer les réalisations de toutes les femmes, le gouvernement du Canada a adopté le thème « Chaque femme compte³ ».

Bien que le Canada soit privilégié à bien des égards, nous continuons de voir une surreprésentation des femmes parmi les personnes qui sont victimes de violence entre partenaires intimes ou d'agression sexuelle⁴.

¹ International Women's Day 2023 campaign theme: Embrace Equity. Journée internationale des femmes. Extrait tiré du site Web <https://www.internationalwomensday.com>, consulté le 14 février 2023.

² In-Focus: International Women's Day 2023 in Asia-Pacific. ONU Femmes – Asie et Pacifique. <https://asiapacific.unwomen.org/en/stories/in-focus/2023/02/international-womens-day-2023>, consulté le 9 février 2023.

³ Canada, W. et G. E., Thème de la Journée internationale des Femmes. <https://femmes-egalite-genres.canada.ca/fr/commemorations-celebrations/journee-internationale-femmes/theme-2023.html>, consulté le 6 février 2023.

⁴ Adam Cotter, Violence entre partenaires intimes au Canada, 2018 : un aperçu, Centre canadien de la statistique juridique et de la sécurité des collectivités, S. C. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2021001/article/00003-fra.htm>, consulté le 26 avril 2021.

Les femmes et les filles autochtones sont 12 fois plus susceptibles d'être assassinées ou portées disparues que les autres femmes au Canada, et 16 fois plus que les femmes blanches⁵. Selon la Fondation canadienne des femmes, plus de 1,5 million de femmes au Canada vivent dans la pauvreté⁶. De plus, pour chaque dollar gagné par un homme, les femmes gagnent l'équivalent de 0,89 cent lorsqu'elles occupent un emploi à temps plein ou à temps partiel, et 64 pour cent des postes de gestion sont occupés par des hommes, alors que 35,6 pour cent sont occupés par des femmes⁷. La Fondation canadienne des femmes indique également que pendant la pandémie de COVID-19, plus de femmes que d'hommes ont perdu leur emploi.

Les formes existantes d'inégalité entre les sexes au Canada coïncident avec les résultats de santé de la pandémie de COVID-19. Comme l'a déclaré le gouvernement du Canada, « plus de femmes que d'hommes ont reçu un diagnostic de COVID-19⁸ ». Les répercussions de la pandémie de COVID-19 ont été différentes d'un genre à l'autre. Selon la Fondation canadienne des femmes, celles-ci se sont traduites chez les femmes par un « risque accru de violence fondée sur le genre, une augmentation du stress économique, un fardeau accru de soins aux enfants et de tâches ménagères et un accès réduit aux services de soutien⁹ ». Ces répercussions se sont fait ressentir encore plus durement chez les femmes des communautés qui font déjà face à des obstacles en matière de santé et de sécurité, notamment dans les communautés autochtones.

S'il y a une chose à retirer de cette révolution courageuse et de la résistance des femmes à travers le monde, c'est l'appel à passer à l'action et à prendre des mesures pour atteindre une plus grande égalité entre les sexes et réduire le sexisme dans les systèmes de gouvernance et de contrôle. La résistance des femmes qui luttent contre l'oppression et surmontent les obstacles du quotidien, que ce soit en tant que prestataire de services ou en tant que personne ayant besoin de soutien, est une source d'inspiration dans notre travail, qui vise à poursuivre la lutte en faveur d'une société plus juste et équitable en Colombie-Britannique.

AMSSA est solidaire des femmes de partout au Canada et dans le monde qui luttent contre l'inégalité systémique des sexes. Nous reconnaissons les obstacles que les différentes formes d'inégalités entre les sexes dressent sur le parcours des femmes qui souhaitent s'établir au pays, tant en Colombie-Britannique, qu'ailleurs au Canada et dans le monde.

« La clé est de soutenir les mouvements féministes, car ils sont toujours à l'avant-garde de la lutte et ce sont eux qui soutiendront les changements acquis ».

Giselle Carino, PDG de Fòs Feminista¹⁰

⁵ Réclamer notre pouvoir et notre place : le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, 1a. <https://www.mmivwg-ffada.ca/wp-content/uploads/2019/06/Rapport-final-volume-1a-1.pdf>, 2019.

⁶ Howard, J. (n.d.). Égalité des genres et justice de genre : les faits, Fondation canadienne des femmes, <https://canadianwomen.org/fr/les-faits/>, consulté le 14 février 2023.

⁷ Gouvernement du Canada, S. C., Tableau de bord officiel des indicateurs de la pauvreté au Canada : tendances, mars 2022, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2022011-fra.htm>, 23 mars 2022.

⁸ Canada, Pour les professionnels de la santé, Mise à jour sur l'épidémiologie de la COVID-19 : Mises à jour clés (données; statistiques; éducation et sensibilisation), <https://www.canada.ca/fr.html>, 19 avril 2020.

⁹ Howard, J., Les femmes en temps de pandémie : les faits, Fondation canadienne des femmes, <https://canadianwomen.org/fr/les-faits/les-femmes-en-temps-de-pandemie-les-faits/>, consulté le 24 février 2023.

¹⁰ OpenDemocracy, Latin American feminists vow to continue fight for abortion rights in 2023, <https://www.opendemocracy.net/en/5050/latin-america-caribbean-abortion-rights-feminists/>, consulté le 14 février 2023.

Ressources supplémentaires

En hommage aux femmes, les conférencières souhaitent proposer une liste de ressources qui offrent du soutien aux femmes canadiennes dans leur résistance quotidienne.

Avis : Cette liste de ressources a été élaborée et communiquée par des expertes du secteur qui ont pris part à la présentation AMSSATalk. Il ne s'agit pas d'une liste exhaustive de l'ensemble des ressources offertes en Colombie-Britannique.

APPLICATION ARRIVAL ADVISOR, PEACEGEEKS

<https://arrivaladvisor.ca/>

Conçue par PeaceGeeks, Arrival Advisor est une application tierce qui propose des ressources qui soutiennent les nouveaux arrivants dans leur parcours d'établissement en fonction de leur lieu de résidence. Cette application est gratuite et offerte dans plusieurs langues.

COLOMBIE-BRITANNIQUE, GUIDE DES RESSOURCES ET SERVICES À L'INTENTION DES NOUVEAUX ARRIVANTS, PROVINCE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

<https://www.welcomebc.ca/Start-Your-Life-in-B-C/documents/BC-Newcomers-Guide-English.aspx>

Guide de ressources à l'échelle provinciale destiné aux nouveaux arrivants en Colombie-Britannique comprenant une variété de renseignements sur diverses catégories de besoins en matière d'établissement, comme le logement, l'emploi, l'éducation, le soutien juridique, etc. Les nouveaux arrivants peuvent accéder à ce guide à partir de leur appareil mobile.

BUILDING BRIDGES, PACIFIC IMMIGRANT RESOURCES SOCIETY (PIRS)

<https://pirs.bc.ca/programs-services/womens-leadership-development/building-bridges-2/>

Building Bridges est l'un des premiers et principaux programmes de développement des compétences en leadership des femmes de la PIRS. Ce programme GRATUIT de 20 semaines a pour but d'aider les immigrantes, les réfugiées et les nouvelles arrivantes à accroître leur confiance et à participer pleinement à leur communauté en tant qu'animatrices, leaders, mentores et entrepreneures. Ce programme est destiné aux immigrées et réfugiées qualifiées qui souhaitent perfectionner leurs compétences professionnelles et entrepreneuriales, leur leadership et leur employabilité et est offert à toutes les immigrantes, quel que soit leur statut.

DIVERSE ENTREPRENEURS BUSINESS INCUBATOR, CANADIAN WESTERN BANK, DIVERSECITY

<https://www.dcrs.ca/our-services/employment-programs/diverse-entrepreneurs/>

Ce programme est offert aux femmes immigrantes issues de diverses cultures et a pour objectif d'explorer et de trouver des occasions d'affaires leur permettant d'exploiter leurs talents créatifs. Il offre du soutien individuel de la part d'expertes en matière de travail indépendant, des ateliers de formation sur les fondements de l'entreprise et de son fonctionnement, des occasions de tester des produits ou des idées sur le marché, des possibilités de réseautage entre femmes entrepreneures et des services de soutien continu en démarrage d'entreprise, que ce soit de manière indépendante ou dans le cadre d'un modèle d'entreprise collectif.

CARE PATHWAYS POUR LES FEMMES NOUVELLEMENT ARRIVÉES DANS LES EMPLOIS DE SOINS AUX PERSONNES ÂGÉES, MOSAIC, <https://mosaicbc.org/our-programs/immigrant-employment-services-seniors-care/>

Ce programme d'emploi GRATUIT est destiné aux femmes nouvelles arrivantes appartenant à une minorité visible. Il offre de la formation et aide les femmes nouvelles arrivantes à trouver un emploi de premier échelon dans le domaine des soins aux personnes âgées.

COAST CAPITAL CREDENTIALING PROGRAM FOR NEWCOMER WOMEN, DIVERSECITY <https://www.dcrs.ca/our-services/employment-programs/credentialing-program-for-newcomer-women/>

Ce programme offre aux nouvelles arrivantes des subventions (jusqu'à 2 000 \$) pour :

- Faire évaluer leurs diplômes.
- S'inscrire à un examen d'évaluation des compétences.
- Payer les droits de permis pour exercer dans leur domaine.
- S'inscrire à un examen préparatoire ou à un examen de reconnaissance des acquis.

Admissibilité au programme :

- Être une nouvelle arrivante (établie depuis moins de cinq ans au Canada).
- Être âgée de 30 ans et plus.
- Être résidente de la Colombie-Britannique et détenir la citoyenneté canadienne, la résidence permanente ou le statut de personne protégée.

COMMUNITY ENGLISH CLASS FOR IMMIGRANT AND REFUGEE WOMEN, PACIFIC IMMIGRANT RESOURCES SOCIETY (PIRS), <https://pirs.bc.ca/programs-services/english-language-learning/>

Programme d'anglais à niveaux multiples gratuit ayant pour but de permettre aux personnes de pratiquer et d'améliorer leurs compétences linguistiques en anglais, de se lier d'amitié avec d'autres personnes, de gagner en confiance et d'en apprendre davantage sur le Canada.

Mettant en œuvre une approche tenant compte des traumatismes et axée sur le bien-être, l'établissement de liens et la croissance personnelle, ce programme outille les participantes en leur fournissant les connaissances linguistiques dont elles ont besoin pour fonctionner dans la société canadienne.

Les cours sont offerts à différents endroits faciles d'accès à Vancouver, à Burnaby, à Surrey et à New Westminster. Ce programme est offert à toutes les immigrantes, quel que soit leur statut.

CARTE DE RESSOURCES DE NEW WESTMINSTER, COLOMBIE-BRITANNIQUE <http://newwestassetmap.ca/>

Liste complète des services communautaires et des services de soutien, mettant l'accent sur les services abordables, gratuits et peu dispendieux..

PROGRAMME DRESSING SERVICES, DRESS FOR SUCCESS VANCOUVER

<https://vancouver.dressforsuccess.org/programs/dressing-services/>

L'organisme Dress for Success Vancouver aide les femmes à parvenir à l'autonomie financière et à la réussite personnelle ainsi qu'à se trouver un emploi gratifiant, notamment en leur offrant une tenue professionnelle pour passer des entrevues et deux tenues professionnelles pour le travail. Il propose également des services, des ateliers et des groupes de discussion entre femmes professionnelles pour aider les femmes à réussir dans leur carrière.

FROM PAGE TO STAGE, THE SHOE PROJECT

<https://theshoeproject.online/our-program>

Programme dans le cadre duquel les participantes ont l'occasion d'assister à dix ateliers dirigés par une écrivaine-mentore. Misant sur la collaboration, l'écrivaine-mentore amène chaque femme à découvrir et à rédiger l'histoire de son parcours au Canada en s'inspirant d'une paire de chaussures lui appartenant. Dans le cadre de ce processus collaboratif, les participantes sont soutenues par leurs pairs. Lorsqu'une femme a terminé de rédiger son histoire et qu'elle l'a partagée avec le groupe, elle peut ensuite bénéficier d'encadrement individuel en voix et en interprétation, pour ensuite répéter avec le groupe et présenter son histoire sur scène.

PROGRAMME D'ÉTABLISSEMENT RENFORCÉ BASÉ SUR LE GENRE, MOSAIC

<https://mosaicbc.org/our-programs/settlement-help-for-newcomers/>

Le Programme d'établissement renforcé basé sur le genre soutient les familles de nouveaux arrivants pendant leur établissement au Canada. Ce programme gratuit et confidentiel est offert aux hommes et aux femmes.

Il est accessible aux résidents permanents et aux réfugiés conventionnels vivant au Canada. Ce programme leur fournit toute l'information dont ils ont besoin pour s'établir dans leur communauté. Il propose également des discussions sur les rôles des genres au Canada et de la façon d'entretenir des relations saines.

H.E.A.L. FOR WORK PROGRAM FOR WOMEN, DIVERSECITY

<https://www.dcrs.ca/our-services/employment-programs/h-e-a-l-for-work-program/>

Mettant en œuvre une approche de services d'emplois axée sur l'autonomisation, ce programme de formation en ligne aide les survivantes de violence et de traumatismes à accéder au marché du travail, à acquérir de nouvelles connaissances et de l'expérience professionnelle afin de rebâtir leur vie au Canada.

IMMIGRANT WOMEN ENTREPRENEURSHIP PROGRAM, S.U.C.C.E.S.S.

<https://www.successiwep.com/>

Ce programme donne aux immigrantes et aux femmes des minorités visibles les moyens de faire croître leur entreprise en Colombie-Britannique par l'entremise de services personnalisés, innovants et spécialisés.

Ce programme s'adresse aux immigrantes (qui résident au Canada depuis moins de dix ans) ou aux femmes des minorités visibles, aux résidentes permanentes, aux citoyennes canadiennes et aux femmes qui détiennent un permis de travail ouvert.

PROGRAMME DE SOUTIEN PAR LES PAIRS ET DE FORMATION EN LEADERSHIP POUR LES FEMMES, ISSOFBC
<https://issbc.org/our-services/immigrant-women-peer-support-program>

Programme de soutien par les pairs et de formation en leadership pour les femmes.

PROGRAMME LEADERSHIP EDUCATION AND DEVELOPMENT (LEAD), PACIFIC IMMIGRANT RESOURCES SOCIETY (PIRS), <https://pirs.bc.ca/programs-services/womens-leadership-development/lead-2/>

Le programme LEAD offre aux nouvelles arrivantes, aux immigrantes et aux réfugiées un espace où elles peuvent se concentrer sur leur développement personnel, acquérir des compétences en leadership, (re)bâtir leur confiance en établissant des liens et un réseau de soutien et devenir des membres actives et des leaders de leur communauté. Ce programme d'une durée de 15 à 16 semaines commence à l'automne et se poursuit pendant l'hiver.

Ce programme est offert à toutes les immigrantes, quel que soit leur statut.

GROUPE MULTICULTUREL DE MENTORAT PAR LES PAIRS POUR LES FEMMES, SOUTH VANCOUVER NEIGHBORHOOD HOUSE, https://www.southvan.org/program_category/community-programs/

Groupe ouvert aux femmes adultes et aux aînées offrant un réseau de soutien par les pairs et un environnement positif où elles peuvent se pratiquer à parler en anglais.

MULTICULTURAL WOMEN SUPPORT GROUP, RICHMOND MULTICULTURAL COMMUNITY SERVICES
<https://www.rmcs.bc.ca/women/>

Ce groupe de soutien pour femmes issues de diverses cultures se réunit une fois par mois et a pour but d'aider les nouvelles arrivantes en leur permettant :

- De bâtir leur confiance.
- D'en apprendre davantage sur la société canadienne.
- De s'impliquer davantage dans la communauté.
- De discuter d'enjeux courants.
- De tisser de nouvelles amitiés.
- De découvrir et de célébrer différentes cultures.
- D'améliorer leur connaissance de l'anglais.

OUTREACH PROGRAM, PACIFIC IMMIGRANT RESOURCES SOCIETY (PIRS)
<https://pirs.bc.ca/programs-services/outreach-support/>

Par l'entremise de groupes de clavardage, de messages et d'appels personnalisés et de visites à domicile, le Outreach Program offre du soutien individuel continu aux nouvelles arrivantes et aux réfugiées des programmes de la PIRS qui font face à des obstacles multiples et qui ont besoin de soutien pour s'adapter de façon positive à leur nouvelle vie au Canada (et à leur nouveau contexte social en raison de la pandémie).

Ce programme est offert à toutes les immigrantes, quel que soit leur statut.

PATHWAYS TO CHILDCARE CAREERS, PACIFIC IMMIGRANT RESOURCES SOCIETY (PIRS)

<https://pirs.bc.ca/childcare-training/>

Offert gratuitement, ce cours d'anglais axé sur les professions est parfait pour les nouvelles arrivantes qui souhaitent se lancer dans le domaine de l'éducation préscolaire et de la garde d'enfants. Dans le cadre de ce programme de 14 semaines, les participantes ayant un niveau d'anglais intermédiaire (NCLC 5) exercent et perfectionnent leurs compétences linguistiques en anglais, suivent une formation en garde d'enfants basée sur une approche tenant compte des traumatismes et acquièrent des compétences préalables à l'emploi (par exemple, la préparation à une entrevue et la rédaction de curriculum vitae). Le programme comprend quatre semaines de travail rémunéré.

Admissibilité :

- Résidents permanents, réfugiés conventionnels et personnes protégées.
- AVUCU (à confirmer).
- Preuve de vaccination contre la COVID-19 requise.
- Vérification du casier judiciaire.

PATHWAYS TO LEADERSHIP, FROG HOLLOW NEIGHBOURHOOD HOUSE

<https://www.froghollow.bc.ca/programs-services/settlement/>

Programme habitant de 16 semaines destiné aux nouvelles arrivantes ayant obtenu la résidence permanente et aux immigrantes récemment naturalisées.

PROGRAMME DE PRÉPARATION DES FEMMES ET DES LIEUX DE TRAVAIL À LA RÉUSSITE, MOSAIC

<https://mosaicbc.org/our-programs/career-support-for-racialized-women/>

Programme d'emploi GRATUIT pour les femmes racisées. Ce programme offre aux femmes une formation rémunérée de préparation à l'emploi, des certifications et de l'aide financière pour réussir dans différents secteurs.

RAPPORT D'ÉTUDE : ADDRESSING BARRIERS TO EMPLOYMENT FOR IMMIGRANT AND RACIALIZED WOMEN AND YOUTH, <https://achev.ca/wp-content/uploads/2022/11/What-We-Heard-report-Advancing-Equity-for-Women-and-Girls.pdf>

Étude menée dans la région du Grand Toronto sur les obstacles à l'emploi rencontrés par les immigrantes et les femmes racisées lors de leur entrée sur le marché du travail canadien, ainsi que les défis supplémentaires résultant de la pandémie mondiale. (En anglais seulement)

RAPPORT D'ÉTUDE : SKILLED IMMIGRANT WOMEN'S CAREER TRAJECTORIES DURING THE COVID-19 PANDEMIC IN CANADA, <https://achev.ca/wp-content/uploads/2022/11/What-We-Heard-report-Advancing-Equity-for-Women-and-Girls.pdf>

Étude qui se penche sur les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur les perspectives et les expériences des nouvelles arrivantes sur le marché du travail. (En anglais seulement)

STOPPING THE VIOLENCE, PLUSIEURS FOURNISSEURS, <https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/law-crime-and-justice/criminal-justice/bc-criminal-justice-system/if-victim/victim-of-crime/staying-safe/stv-directory.pdf>

Services de conseils individuels et de groupe pour femmes (cis et transgenres) et personnes de tous les genres marginalisés victimes de violence. (Services offerts à Vancouver, à Richmond et à New Westminster)

TECHFEMMES, ISSOFBC

<https://issbc.org/our-services/techwomen>

Programme de préemploi de neuf mois offrant une formation technique et préparatoire à l'emploi.

LE PROGRAMME READY ENGLISH ACCESSIBLE FOR CAREGIVERS AT HOME (REACH), MOSAIC

<https://mosaicbc.org/our-programs/online-english-classes-for-mothers/>

Cours d'anglais en ligne gratuits pour les mères qui souhaitent perfectionner leurs connaissances en anglais. Ces cours d'anglais pour soignants sont destinés aux mères qui ne peuvent pas assister aux cours d'anglais (VLIC) en personne ou en direct en raison de la garde de leurs enfants.

THRESHOLD MULTICULTURAL OUTREACH, OPTIONS COMMUNITY SERVICES

<https://www.options.bc.ca/program/threshold-multicultural-outreach>

Ce service offre du soutien et des moyens d'agir aux personnes victimes de menaces, d'abus et/ou de violence, y compris aux personnes ayant vécu des agressions sexuelles et des abus sexuels dans le passé.

PROGRAMMES DE PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ET SOUTIEN, MOSAIC

<https://mosaicbc.org/our-services/violence-prevention-and-support/>

Ces programmes offrent des services de soutien, de counseling et des conseils multiculturels à toute personne à risque ou victime d'abus ou de violence. Offerts sous forme de programmes individuels et de groupes de soutien confidentiels, ils aident les personnes à bâtir des relations saines, à obtenir le soutien dont elles ont besoin et les aident dans leur rétablissement.

WOMEN SURVIVORS RESOURCE NETWORK, VANCOUVER ASSOCIATION OF SURVIVORS OF TORTURE

https://uploads-ssl.webflow.com/6056345a650af1649fad654e/61bfc5795662f7055992d41c_woman-survivors.jpeg

Groupe de soutien et série de conférences.

Communauté de réfugiées et d'immigrantes issues de régions en proie à des conflits armés qui se rassemblent dans un esprit de sororité pour s'entraider et partager des ressources avec d'autres femmes afin de les aider à se sentir chez elles au Canada.

GROUPES DE FEMMES, S.U.C.C.E.S.S.

<https://successbc.ca/community-groups/services/womens-groups/>

Groupes sociaux faisant la promotion de l'inclusion et de l'intégration des femmes au moyen d'activités qui suscitent la participation active de la communauté. Chaque groupe, dirigé par les participantes, organise des activités qui correspondent aux intérêts uniques de leurs membres.

WOW-WORKING OPPORTUNITIES FOR WOMEN, FROG HOLLOW NEIGHBOURHOOD HOUSE

<https://www.froghollow.bc.ca/programs-services/settlement/wow/>

Ce programme de préparation à l'emploi offre aux nouvelles arrivantes de la formation afin qu'elles puissent poursuivre une carrière dans le domaine de la garde d'enfants.

YWCA, PROGRAMMES ET SERVICES MULTIPLES

<https://ywcavan.org/>

Programmes destinés aux mères monoparentales et aux survivantes d'abus corporels; programmes de logement et de prévention de l'itinérance; programmes et projets d'emploi pour immigrantes.

À propos d'AMSSA

AMSSA est une association provinciale unique qui soutient plus de 80 organismes membres ainsi que des centaines d'organismes d'intervenants communautaires qui œuvrent auprès des immigrants et des nouveaux arrivants, et qui bâtissent des communautés culturellement inclusives en leur fournissant les connaissances, les ressources et le soutien dont elles ont besoin pour remplir leur mandat.

NOTRE VISION

Une société juste et équitable dans laquelle tout le monde bénéficie de l'inclusion sociale et économique.

NOTRE MISSION

AMSSA favorise le leadership de collaboration, l'échange de connaissances et la mobilisation des intervenants afin d'aider les organismes membres qui œuvrent auprès des immigrants et bâtissent des communautés culturellement inclusives.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

AMSSA vise à jeter conjointement les bases de la réussite de ses membres, de sorte qu'ils puissent améliorer la vie des immigrants et des nouveaux arrivants en Colombie-Britannique.

Le plan stratégique 2020-2025 d'AMSSA est une stratégie axée sur les résultats qui repose sur quatre piliers :

- 1 **SOUTENIR NOS MEMBRES**
- 2 **RENFORCER LE SECTEUR**
- 3 **PERTURBER LES SYSTÈMES**
- 4 **EXCELLER EN TANT QU'ORGANISATION**

Suivre AMSSA

Aimez notre page Facebook

Suivez-nous sur Twitter @amssabc

Suivez-nous sur LinkedIn

NOS VALEURS

L'ÉQUITÉ et nous efforçons d'être un catalyseur du changement afin de rompre les systèmes qui favorisent l'injustice raciale et sociale.

L'INCLUSIVITÉ et travaillons avec nos membres et nos intervenants pour donner de l'influence aux voix marginalisées et créer un espace pour tous les points de vue.

L'INTÉGRITÉ, en nous efforçant de toujours travailler selon les normes les plus élevées, en encourageant l'innovation, la prise de risques et le pouvoir d'influence; nous sommes toujours ouverts aux nouvelles idées et nous sommes conscients de notre obligation de rendre compte de notre travail.

LA DIVERSITÉ, en reconnaissant nos propres préjugés et en engageant les membres et les intervenants de manière significative pour favoriser l'inclusion de toutes les voix et de tous les points de vue.

LE RESPECT MUTUEL en respectant ce que chacun et chacune a à offrir à partir de son propre contexte d'expériences de vie, en ouvrant nos cœurs et nos esprits pour toujours écouter et apprendre.

LA COLLABORATION, en nous engageant dans des partenariats équitables, en explorant avec attention les idées anciennes et nouvelles afin de faire progresser le travail d'AMSSA et de nos membres.

LA TRANSFORMATION DURABLE, en nous engageant dans une réflexion et une collaboration individuelles et organisationnelles continues.

Abonnez-vous aux ressources d'AMSSA

Settlement Net

Seeking Refuge

Infolettre du programme CLIC

Infolettre interne d'AMSSA et plus...

Écrivez-nous à amssa@amssa.org