

AMSSA[®]

Strengthening Diversity In BC

2022 IRCC BCY Summit: Emerging Minds & Modes

FEBRUARY 2-3, 2022

Sommet d'IRCC de la C.-B. et du Yukon Idées & Modes émergents

LES 2 ET 3 FÉVRIER 2022

The Changing Face of Employment – Looking at the Pandemic and Beyond

DISCUSSION SESSION

L'évolution de l'emploi : regard sur la pandémie et au-delà

SÉANCE DE DISCUSSION

TERRITORIAL ACKNOWLEDGEMENT

As a provincial umbrella association, AMSSA acknowledges that BC and the territory of the Yukon is on the unceded homelands of the First Nations who have stewarded this land since time immemorial. We would also like to express and recognize the privilege that we have as settlers on this land. We wish to acknowledge that AMSSA operates on the unceded traditional territories of the xʷməθkwəy̓əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish), and Səl̓ílwətaʔ/Selilwitulh (Tsleil-Waututh) Nations.

RECONNAISSANCE TERRITORIALE

AMSSA, organisme-cadre provincial, reconnaît que la Colombie-Britannique et le territoire du Yukon se trouvent sur les territoires non cédés des Premières nations qui habitent ces terres depuis des temps immémoriaux. Elle admet que ses activités se déroulent sur les territoires traditionnels non cédés des nations xʷməθkwəy̓əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish) et Səl̓ílwətaʔ/Selilwitulh (Tsleil-Waututh), et est reconnaissante du privilège que nous avons de pouvoir travailler sur ces territoires.

**THANK YOU TO IRCC FOR FUNDING THIS EVENT AND THE
SUPPORT PROVIDED.**

**MERCI À IRCC POUR LE FINANCEMENT DE CET ÉVÉNEMENT
ET LE SOUTIEN APPORTÉ.**

Funded by:

Financé par :



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

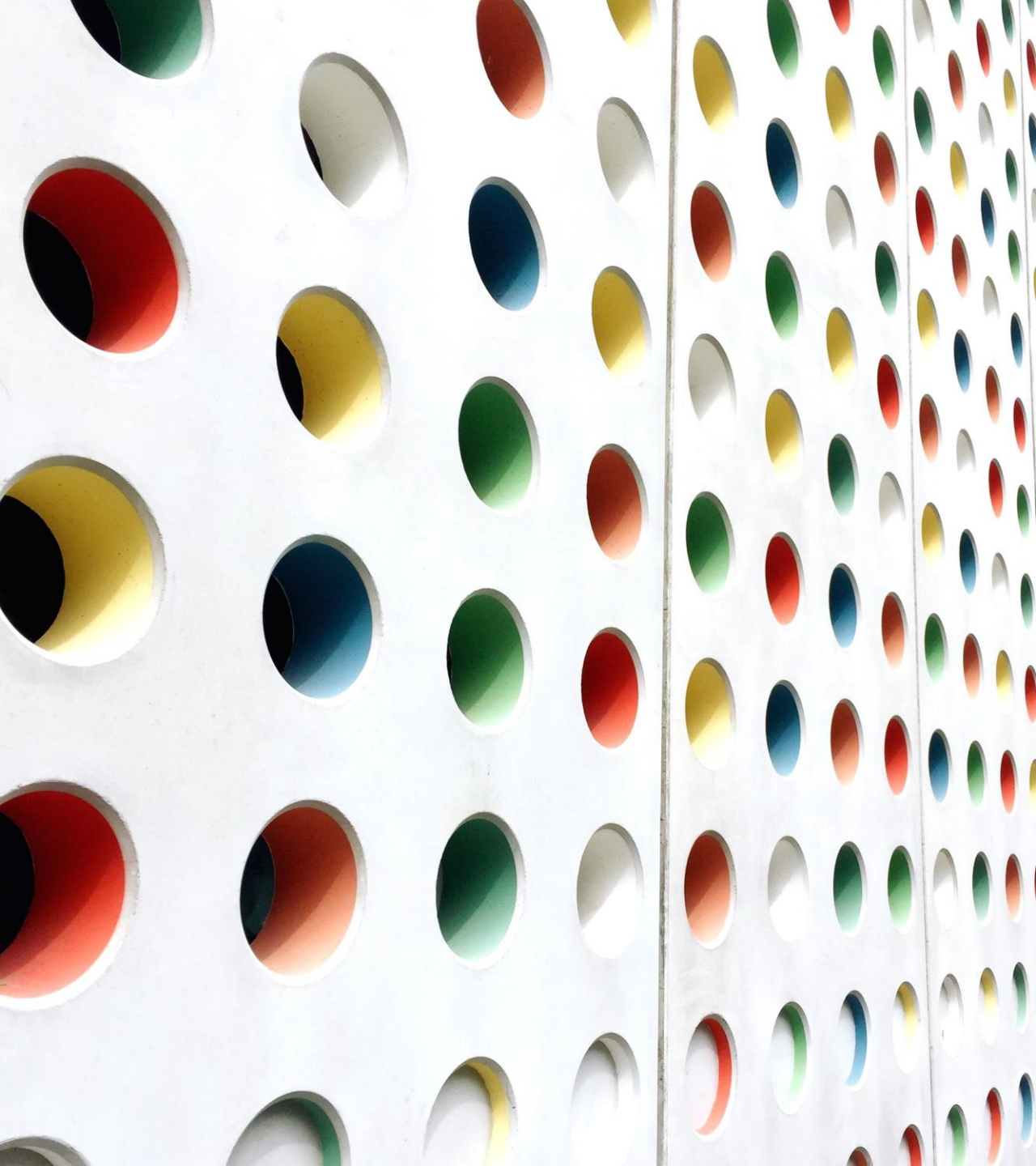
Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Presenter / Intervenant(e) :



Garrison Duke

DIVERSEcity Community
Resources Society



The future of how
we work

L'avenir de l'emploi

POST PANDEMIC

APRÈS LA PANDÉMIE

What's happening? | Quelle est la situation?

- ❑ As of November 2021, 4.5 million workers in the US have quit their jobs, this surpasses the record set in September 2021 4.2 million
- ❑ En date de novembre 2021, 4,5 millions de travailleurs aux États-Unis avaient quitté leur emploi. Ce nombre dépasse le record de 4,2 millions établi en septembre 2021.
- ❑ 6.9 million unemployed Americans in November 2021, resulting in 1.5 available jobs for each unemployed person (Davidson, 2022)
- ❑ Au total, il y avait 6,9 millions de chômeurs aux États-Unis en novembre 2021 - soit 1,5 emploi disponible pour chaque chômeur (Davidson, 2022)
- ❑ Employees between ages 30-45 had the highest number of resignations, Industries most impacted: Health Care, Leisure & Hospitality and Retail (Who Is Driving the Great Resignation?, 2022)
- ❑ Le plus grand nombre de démissions a été observé chez les employés âgés de 30 à 45 ans. Voici les secteurs les plus touchés : soins de santé, loisirs, tourisme d'accueil et marché de détail (Who Is Driving the Great Resignation?, 2022)

Time to reframe
how we work

Le moment est
venu de redéfinir
notre façon de
travailler

The Great
Resignation

Investing in
YOU

Wellness
and Work

La « Grande
démission »

Investir en
VOUS

Travail et
mieux-être

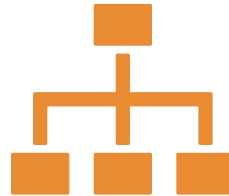
The Great Resignation

La « Grande démission »



What is different?

Qu'est-ce qui a changé?



Shifting of priorities - How we work, type of work, and where we work

Changement des priorités - comment nous travaillons, type de travail et où nous travaillons



Supporting people in the new normal

Aider les gens dans la « nouvelle normalité »

Investing in YOU

Investir en VOUS

- Pause and assessment | Prendre un moment d'arrêt et évaluer
- Discovery - New skills and new learnings | Découverte - Nouvelles compétences et nouveaux apprentissages
- Engage in stimulating learning activities that foster career growth | Participer à des activités d'apprentissage stimulantes qui favorisent l'avancement professionnel
- Existing opportunities - changing your current job to connect interests, skills, and values | Possibilités existantes - Changer votre emploi actuel en fonction de vos intérêts, de vos compétences et de vos valeurs



Work and Wellness

Travail et mieux-être



Coping in a time of
uncertainty

Faire face à une
période d'incertitude



Vacation time and
flex schedules
Vacances et
horaires variables



Working your schedule to
create wellness space

Revoir son horaire pour
allouer du temps au
mieux-être



Technology and wellness
Technologie et mieux-
être



Closing – continuing the conversation

Pour terminer, poursuivons la discussion

References

Davidson, P. (2022, January 4). Great resignation: The number of people quitting jobs hit an all-time high in November as openings stayed near record. USA Today. Retrieved January 25, 2022, from <https://www.usatoday.com/story/money/2022/01/04/great-resignation-number-people-quitting-jobs-hit-record/9083256002/>

Who is driving the great resignation? Harvard Business Review. (2021, November 10). Retrieved January 25, 2022, from <https://hbr.org/2021/09/who-is-driving-the-great-resignation>

Références

Davidson, P. (4 janvier 2022). Great resignation: The number of people quitting jobs hit an all-time high in November as openings stayed near record. USA Today. Consulté le 25 janvier 2022 à l'adresse suivante : <https://www.usatoday.com/story/money/2022/01/04/great-resignation-number-people-quitting-jobs-hit-record/9083256002/>

Who is driving the great resignation? Harvard Business Review. (10 novembre 2021). Consulté le 25 janvier 2022 à l'adresse suivante : <https://hbr.org/2021/09/who-is-driving-the-great-resignation>



Thank You
Merci