



# IRCC BCY VIRTUAL SUMMIT

COVID Recovery and Immigration 2021

January 28- 29, 2021 | Zoom

---

## Sommet virtuel d'IRCC de la Colombie-Britannique et du Yukon

Reprise dans le cadre de la COVID-19 et immigration 2021

Les 28 et 29 janvier 2021 | Zoom

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

# **Indigenous Land Acknowledgement**

---

**Reconnaissance  
des terres autochtones**

Funded by:

Financé par :



Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

# COVID Recovery and Immigration 2021

## Reprise dans le cadre de la COVID-19 et immigration 2021



Inter-Cultural Association of Greater Victoria

---

**BUILDING CULTURAL CONNECTIONS**

# The members of the COVID-19 and Immigration Working Group / Les membres du groupe de travail sur la COVID-19 et l'immigration

**Victoria Esses**, Pathways to Prosperity Co-Chair and Western University / coprésidente de Voies vers la prospérité et Université Western

**Jean McRae**, Pathways to Prosperity Co-Chair and Inter-Cultural Association of Greater Victoria / coprésident de Voies vers la prospérité et Inter-Cultural Association of Greater Victoria

**Naomi Alboim**, Queen's University and Ryerson University / Université Queen's et Université Ryerson

**Natalya Brown**, Nipissing University / Université Nipissing



# The members of the COVID-19 and Immigration Working Group / Les membres du groupe de travail sur la COVID-19 et l'immigration

**Chris Friesen**, CISSA-ACSEI and Immigrant Services Society of BC /  
CISSA-ACSEI et Immigrant Services Society of BC

**Leah Hamilton**, Mount Royal University / Université Mount Royal

**Aurélie Lacassagne**, Laurentian University / Université Laurentienne

**Audrey Macklin**, University of Toronto / Université de Toronto

**Margaret Walton-Roberts**, Wilfrid Laurier University / Université  
Wilfrid-Laurier



**What Happened / Ce qui s'est  
passé**

**Vulnerabilities revealed by  
COVID / Vulnérabilités  
révélées par la COVID-19**

**Recommendations /  
Recommandations**

# What happened / Ce qui s'est passé

**Border closures - Decreased admissions of Immigrants, refugees and temporary residents /**

**Fermeture des frontières – Diminution des admissions d'immigrants, de réfugiés et de résidents temporaires**

**Differential loss of employment in some sectors and regions -  
"CoronaRacism" /**

**Perte différentielle d'emploi dans certains secteurs et certaines régions « Coronaracisme »**

**Immigrants more likely to indicate they feared COVID-19 related stigmatization /**

**Les immigrants sont davantage susceptibles de mentionner qu'ils craignent la stigmatisation liée à la COVID-19**



# What happened / Ce qui s'est passé

**Rapid pivot by SPO's to a blended service delivery model /  
Transition rapide des OFS vers un modèle mixte de prestation de  
services**

**Work from home models adopted for those roles that could work  
from home /  
Modèles de travail à domicile adoptés pour les rôles qui  
pourraient fonctionner à partir de la maison**

**Sudden increased reliance on technology for communication /  
Dépendance accrue soudaine à l'égard de la technologie pour la  
communication**

# What happened / Ce qui s'est passé

**Family stress and abuse increased /  
Augmentation du stress et de la violence familiaux**

# Vulnerabilities Revealed / Vulnérabilités révélées

**Interconnectedness of our system to global systems (health, travel, supply chains, labour, etc) /**

**Interconnectivité de notre système aux systèmes mondiaux (santé, déplacements, chaînes d'approvisionnement, main-d'œuvre, etc.)**

**Immigrants and temporary residents in essential roles /  
Les immigrants et les résidents temporaires jouent des rôles essentiels**

**Health and economic crisis differentially impact racialized and marginalized communities /**

**La crise sanitaire et économique touche de façon différente les collectivités racialisées et marginalisées**

# Vulnerabilities Revealed / Vulnérabilités révélées

**Temporary agricultural workers are vital to Canadian food security /**

**Les travailleurs agricoles temporaires sont essentiels à la sécurité alimentaire du Canada**

**Racialized immigrant women are overrepresented in essential health and care roles /**

**Les immigrantes racialisées sont surreprésentées dans les rôles essentiels en matière de santé et de soins**

**International students are highly vulnerable to pandemic related economic and mobility disruptions /**

**Les étudiants étrangers sont très vulnérables aux perturbations de l'économie et de la mobilité liées à la pandémie**



# Vulnerabilities Revealed / Vulnérabilités révélées

**Delayed settlement and integration process impacting language acquisition, employment & educational outcomes /**

**Le retard du processus d'établissement et d'intégration a une incidence sur l'acquisition linguistique, l'emploi et les résultats scolaires**

**Poverty among newcomer families & inequitable access to technology /**

**Pauvreté chez les familles de nouveaux arrivants et accès inéquitable à la technologie**

# ...Vulnerabilities / ...Vulnérabilités

**Poverty among newcomer families & inequitable access to technology and band width /**

**Pauvreté chez les familles de nouveaux arrivants et accès inéquitable à la technologie et à la largeur de bande**

**Heightened family stress, domestic abuse and violence /**

**Stress familial, violence familiale et violence accrue**

**Deterioration in mental health (social isolation  
isolation/loneliness/depression) /**

**Détérioration de la santé mentale – isolement  
social/solitude/dépression**

# ...Vulnerabilities / ...Vulnérabilités

**Disproportionate challenges for single parents with multiple children /  
Défis disproportionnés pour les parents seuls ayant plusieurs enfants**

**For SPOs: quick changes were demanded, inadequate technology tools and uneven digital literacy skills among staff, varied capacity to work at home, ensuring privacy of client and worker information, band width and equipment, supporting staff, need to respond to racism /**

**Pour les OFS : des changements rapides ont été exigés, des outils technologiques inadéquats et des compétences inégales en littératie numérique parmi le personnel, capacité variée de travailler à la maison, d'assurer la confidentialité des renseignements sur les clients et les travailleurs, la largeur de bande et l'équipement, le soutien du personnel, la nécessité de réagir au racisme**

# ...Vulnerabilities / ...Vulnérabilités

**Lower immigrant landings for 2020 and 2021 could affect client loads and funding in future years /**

**La diminution du nombre d'immigrants admis en 2020 et en 2021 pourrait avoir une incidence sur le nombre de clients et le financement dans les années à venir**

**TR to PR conversions may affect service demand and delivery /**

**Les conversions de résident temporaire à résident permanent peuvent influencer sur la demande et la prestation de services**

**Liability and complications related to protecting health of staff and clients /**

**La responsabilité et les complications liées à la protection de la santé du personnel et des clients**

# Recommendations / Recommandations

**Ensure increased targets for immigration are planned for and met /  
Veiller à prévoir et à atteindre des objectifs plus élevés en matière  
d'immigration**

**Address potential scarring in employment and education /  
Remédier à la détérioration éventuelle de l'emploi et de l'éducation**

**Provide protections for temporary entrants /  
Offrir des protections aux arrivants temporaires**

# Recommendations / Recommandations

**Improve workplace protections & expand pathways for PR/TFW /  
Améliorer les protections en milieu de travail et élargir les voies  
viables des résidents permanents et des travailleurs étrangers  
temporaires**

**Improve bridging & career pathways for immigrants in health care /  
Améliorer la transition et les cheminements de carrière des immigrants  
dans le domaine des soins de santé**

**Made post graduate work permits more accessible /  
Rendre les permis de travail des titulaires de diplômes d'études  
supérieures plus accessibles**

# Recommendations / Recommandations

**Develop a robust data collection and dissemination plan to assess public attitudes and examine immigrants' perceptions of and experiences of racism /**

**Élaborer un plan solide de collecte et de diffusion des données pour évaluer les attitudes du public et examiner les perceptions et les expériences des immigrants à l'égard du racisme**

**Proactively improve public attitudes while reducing racism /  
Améliorer de façon proactive les attitudes du public tout en réduisant le racisme**

**Expand service eligibility to include TRs /  
Élargir l'admissibilité aux services pour inclure les résidents temporaires**

# Recommendations / Recommandations

**Develop a national multidimensional plan to support vulnerable immigrants which includes training to support vulnerable clients /**

**Élaborer un plan multidimensionnel national pour soutenir les immigrants vulnérables, ce qui comprend une formation pour aider les clients vulnérables**

**Build flexibility into service contracts & recognize the need for up to date technology /**

**Intégrer de la souplesse dans les contrats de service et reconnaître le besoin d'avoir une technologie à jour**



**Thank You**

**Merci**

**[www.icavictoria.org](http://www.icavictoria.org)**

# Immigration Levels in the age of Covid

Daniel Hiebert

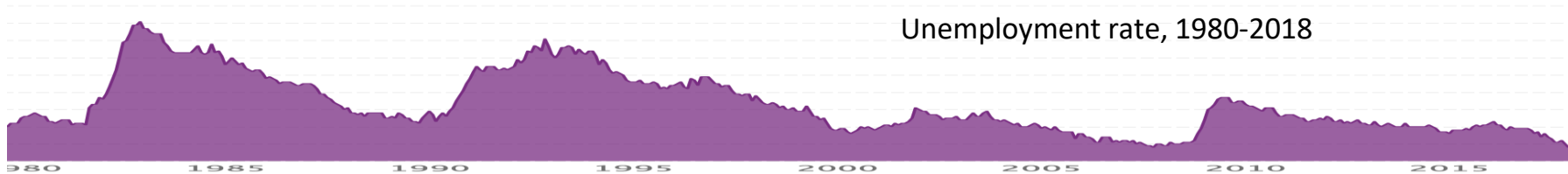
January 2021

# Agenda

- Immigration during the Covid crisis
- After the crisis...what should we be concerned about?
  - Short vs long term
  - Can we prepare for the issues that will arise?

# Lessons from the past

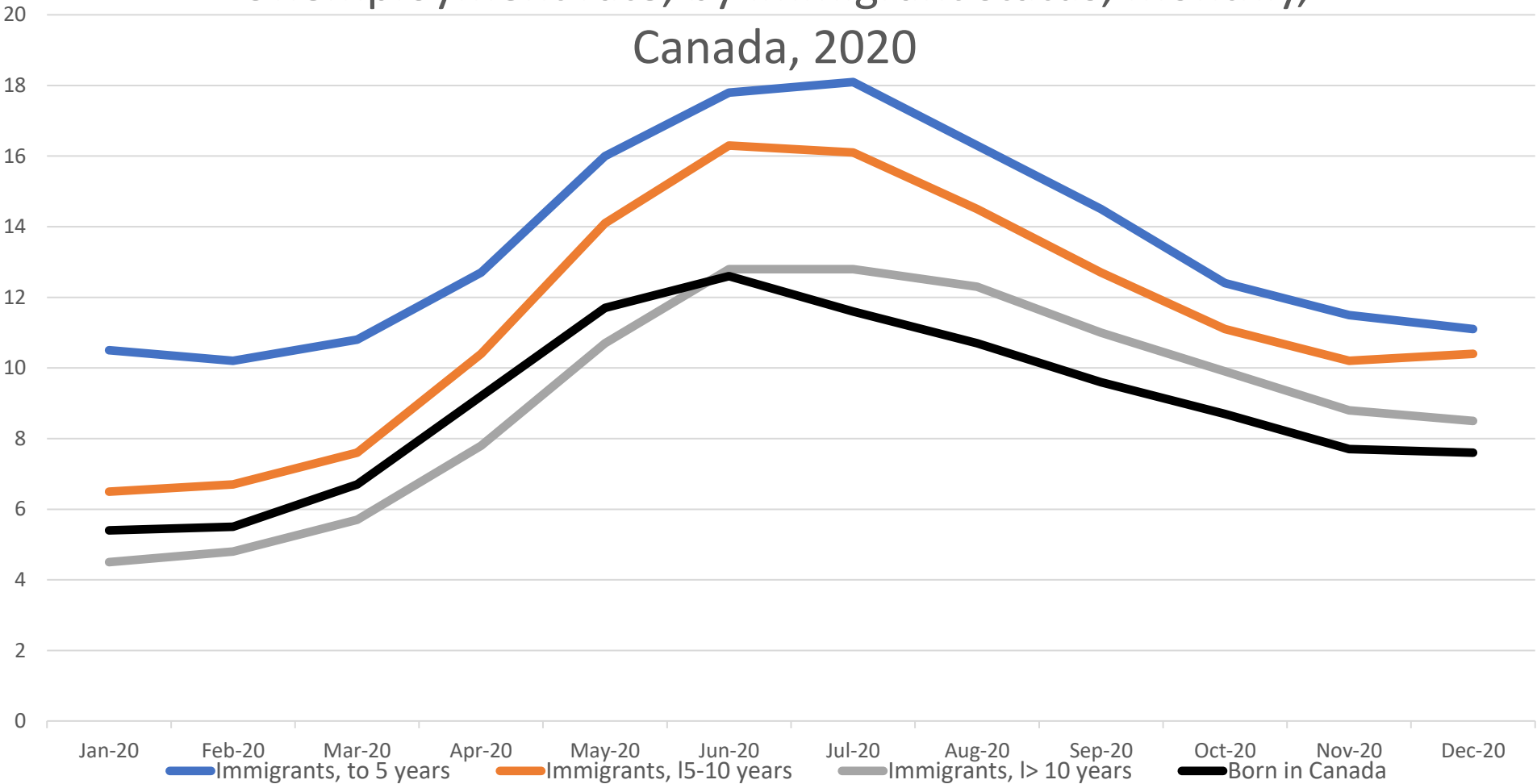
- When there is a crisis
  - Onset is quick, recovery is slow
  - Groups in more precarious employment suffer most
  - Immigrants arriving during crises have suffered ‘economic scarring’
    - Longer wait for initial employment
    - Initial jobs have been less remunerative
    - These effects are amplified for more educated / skilled newcomers



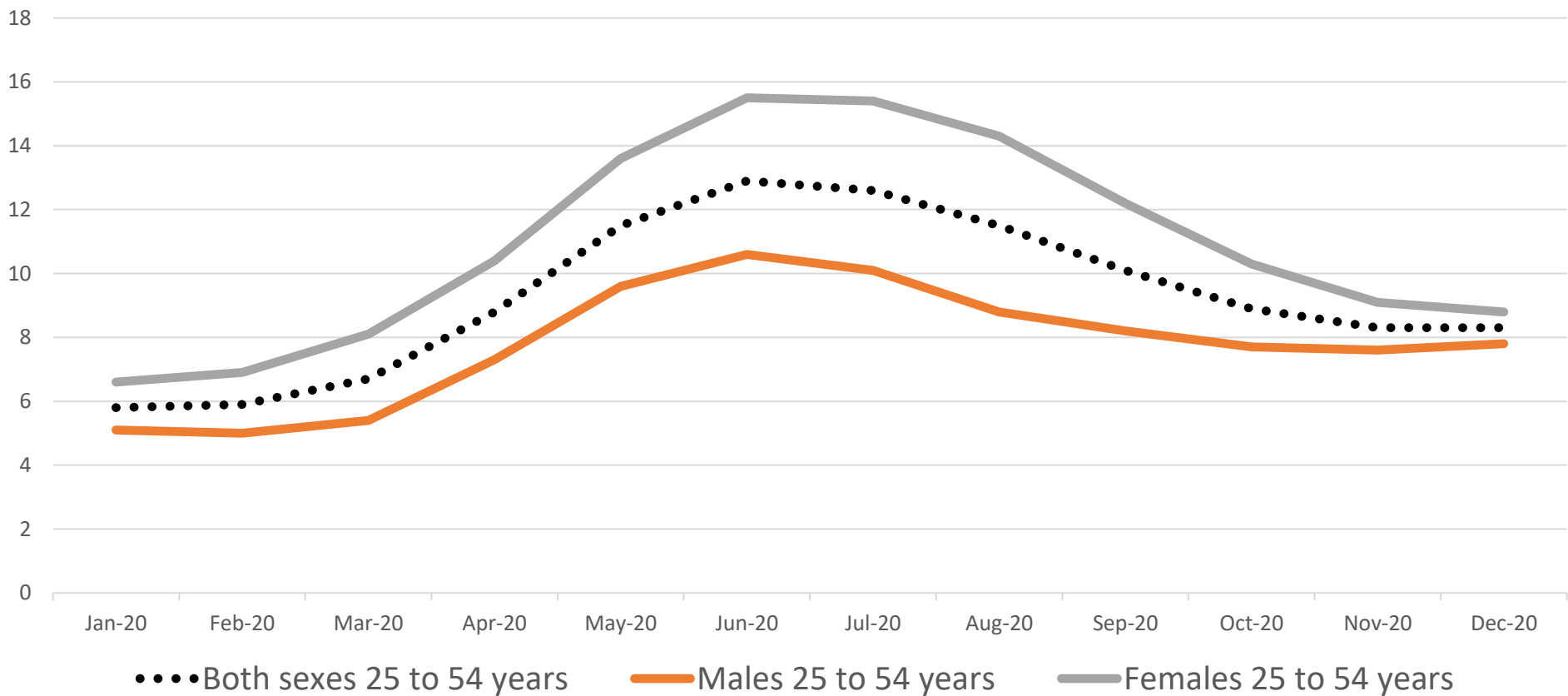
# The uneven economic impact of Covid

- Levels of unemployment
  - Immigrants, and especially immigrant women, more likely to face job losses
  - Racialized groups are also facing added pressure
    - 'White' population: 7.2% unemployed (December 2020)
    - Visible Minority population: 9.9% (37.5% higher)

# Unemployment rate, by immigrant status, monthly, Canada, 2020



# Unemployment rate, by immigrant status and sex, monthly, Canada, 2020



# What is distinctive about this recession?

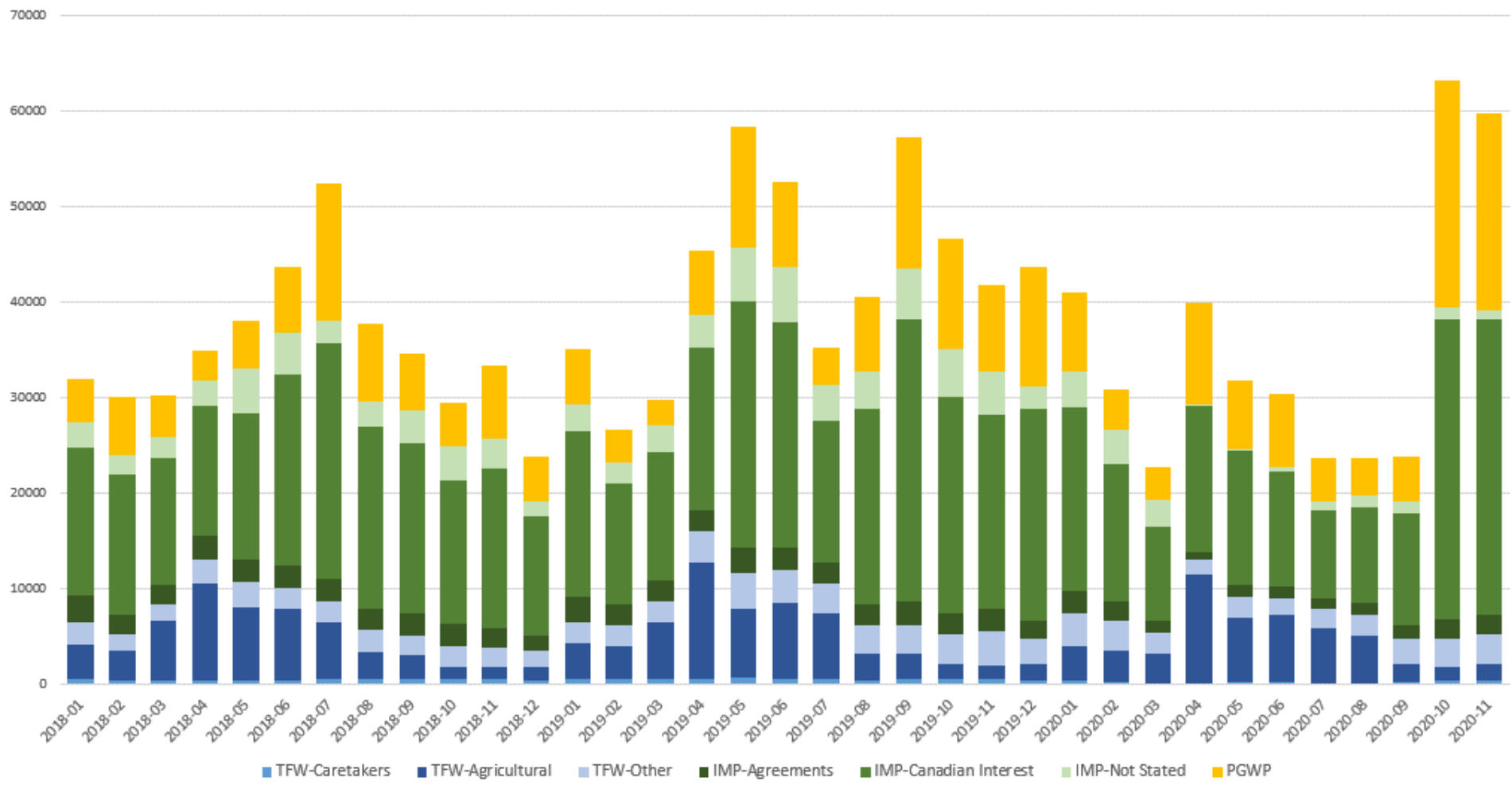
- Governments responded more quickly and with massive spending
- Immobility, including border closures, travel restrictions and social distancing
- Massive health care needs
- Elevated risks for 'frontline workers'; revised concept of 'essential workers'
- Scattering of workplaces and efficiency

\*\*\* Inevitable result: reduced immigrant and TR admissions \*\*\*

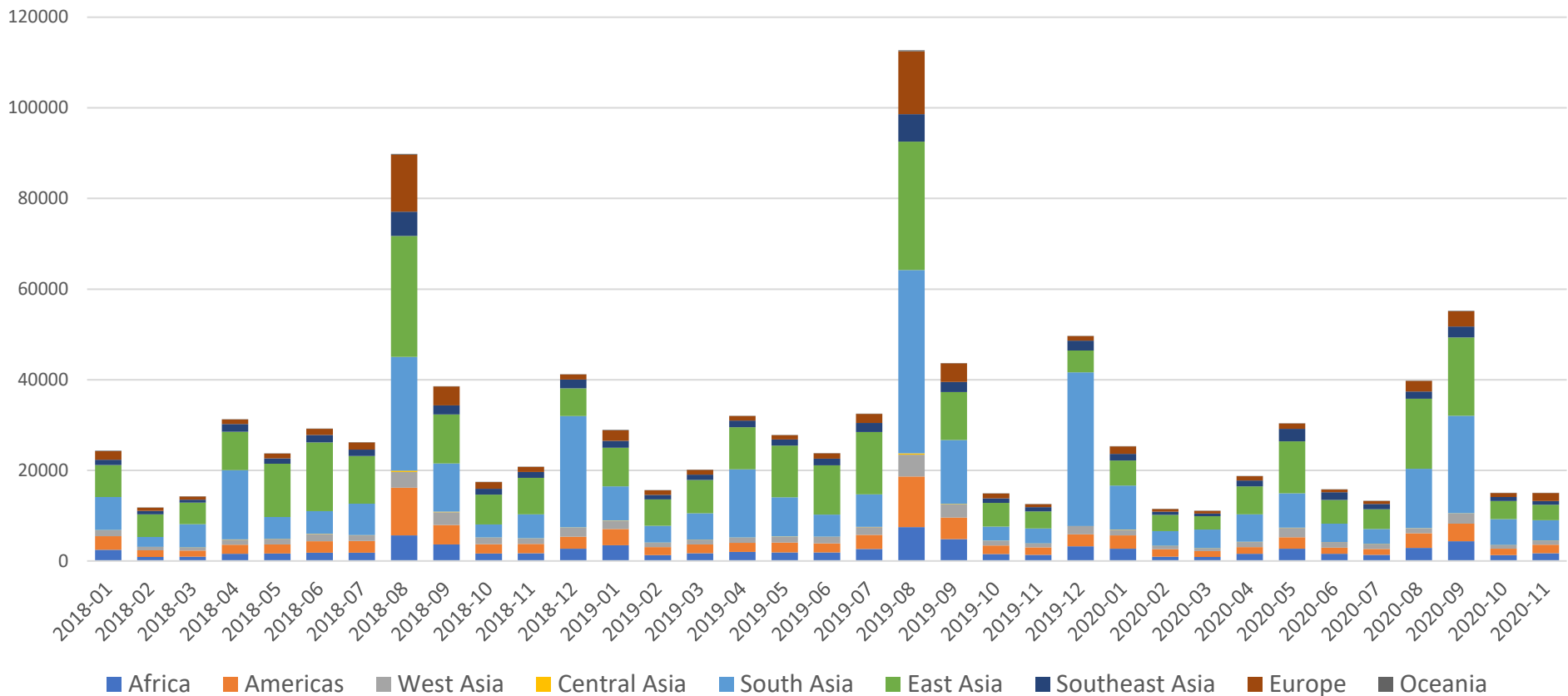
# What do immigration and migration patterns look like during this recession?

- Temporary side
  - Labour migration (less affected)
  - Student migration (about 1/3 reduction)
  - Asylum (highly affected)
- Permanent side
  - Levels (down by about half)
  - Composition (small shift toward more economic class, less family class)
  - Sources (not much change)
  - Importance of TR->PR transitions ... 'inland immigration'

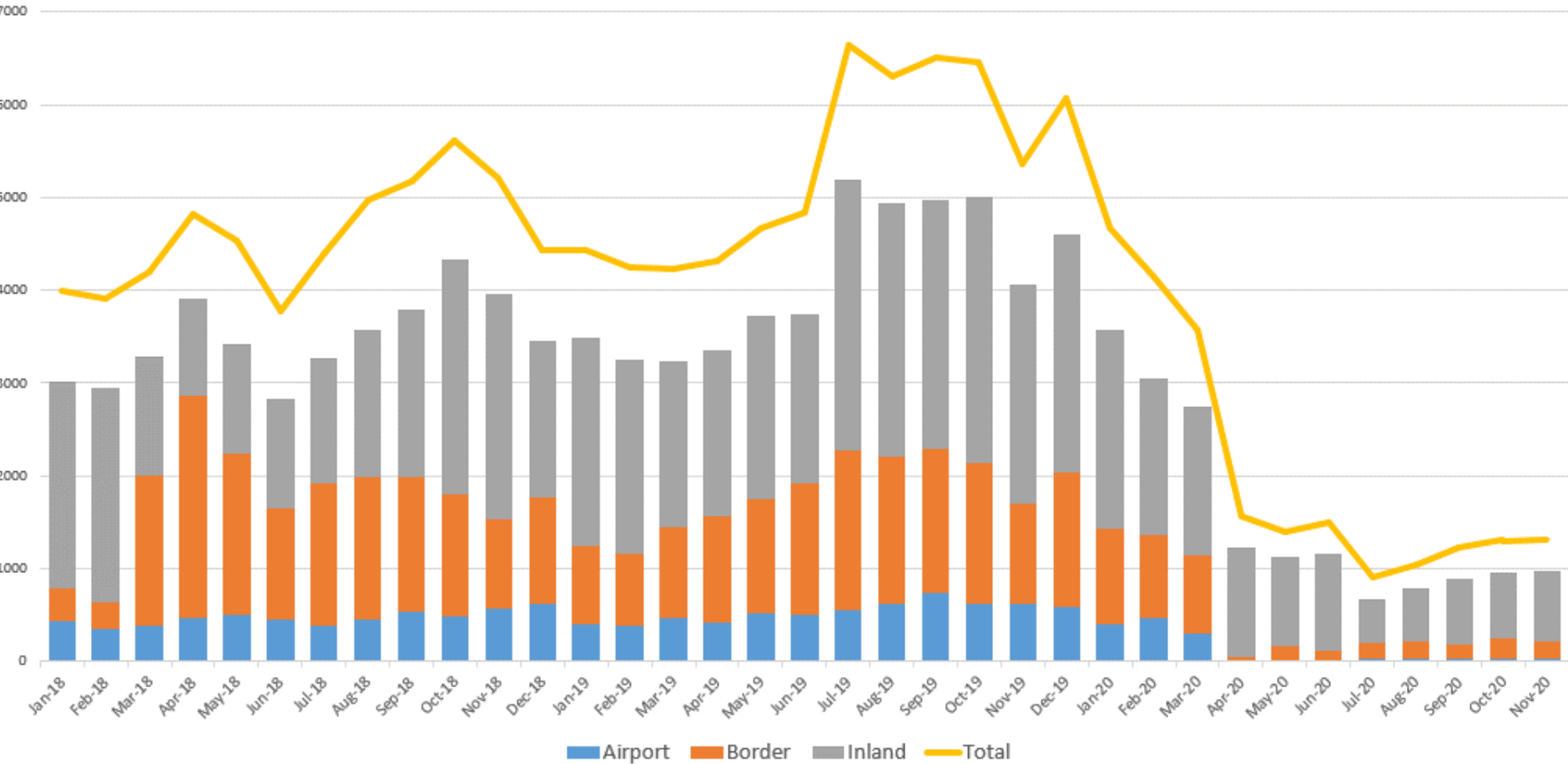
# Canada, Temporary Labour Migrants, Monthly Admissions, 2018-2020



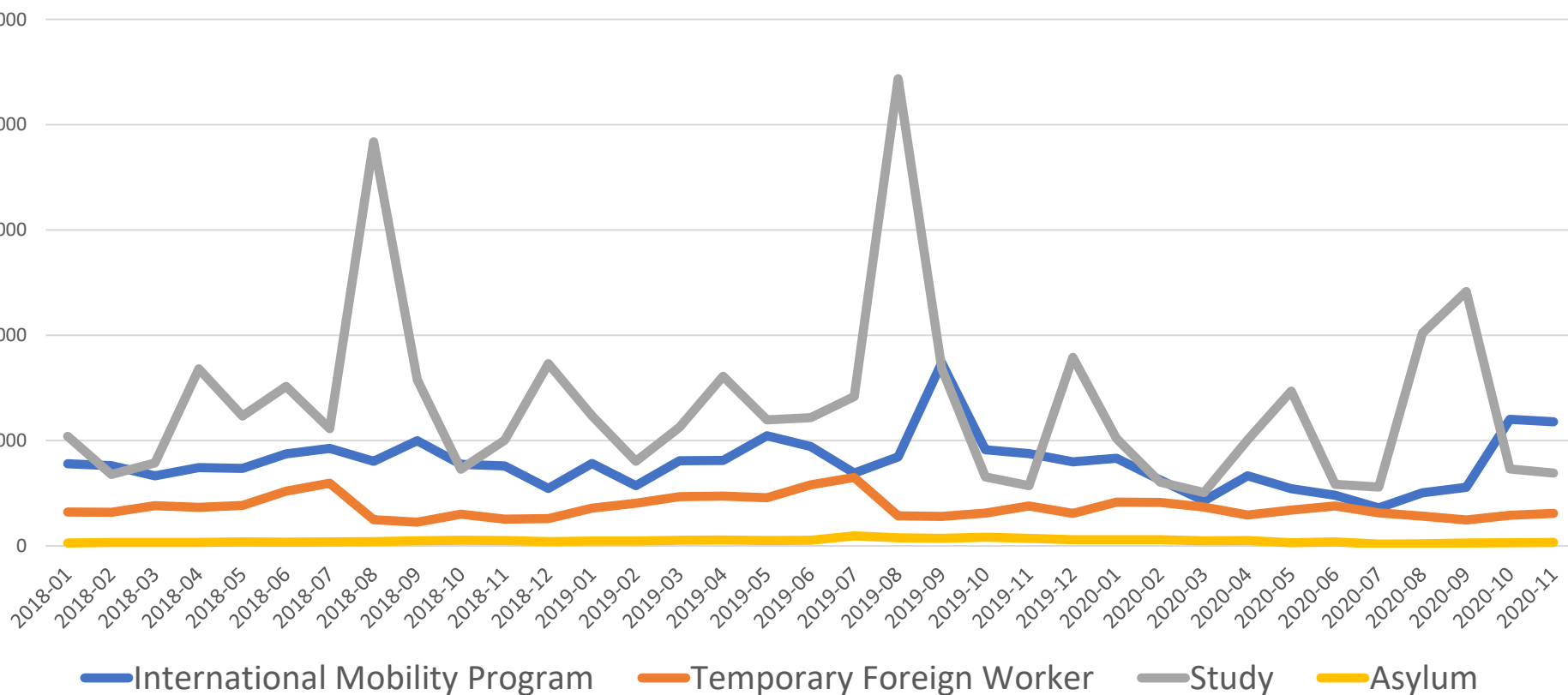
# Canada, Study permits, by world region, monthly, 2018-2020



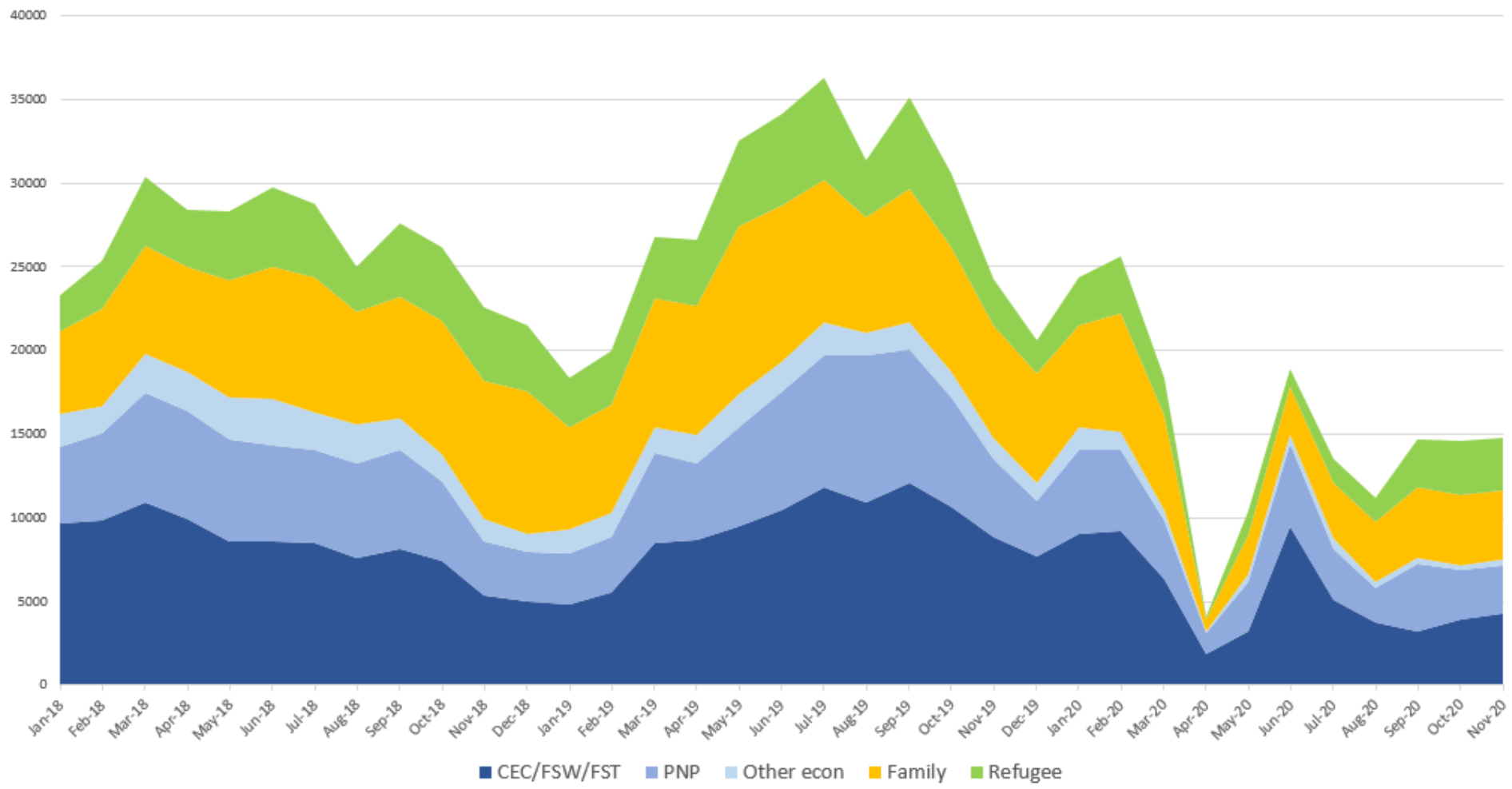
Canada asylum claims, total, and, for the 25 top source countries, by claim type, monthly, 2018-20



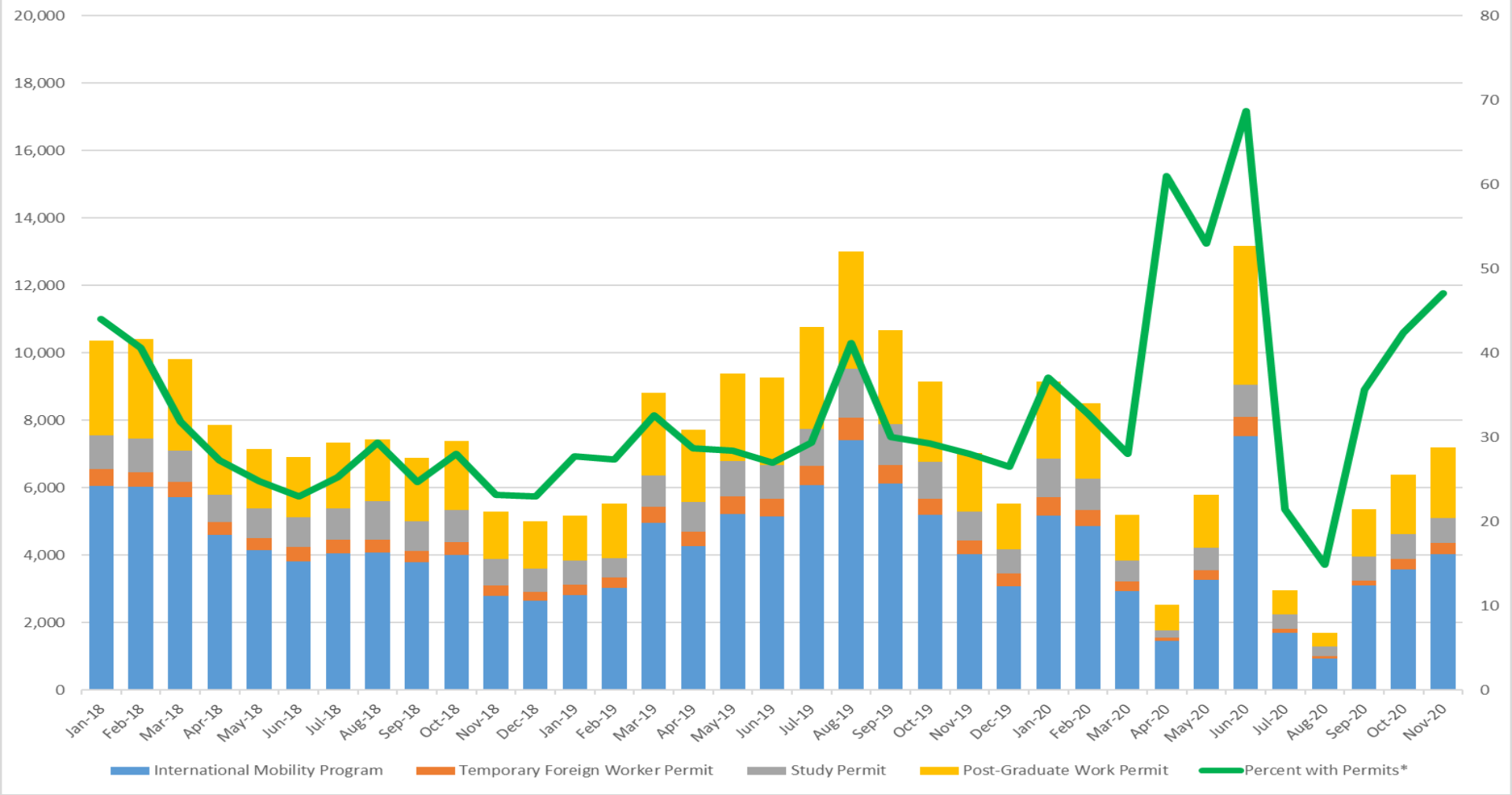
# TR admissions, by major group, monthly, British Columbia, 2018-2020



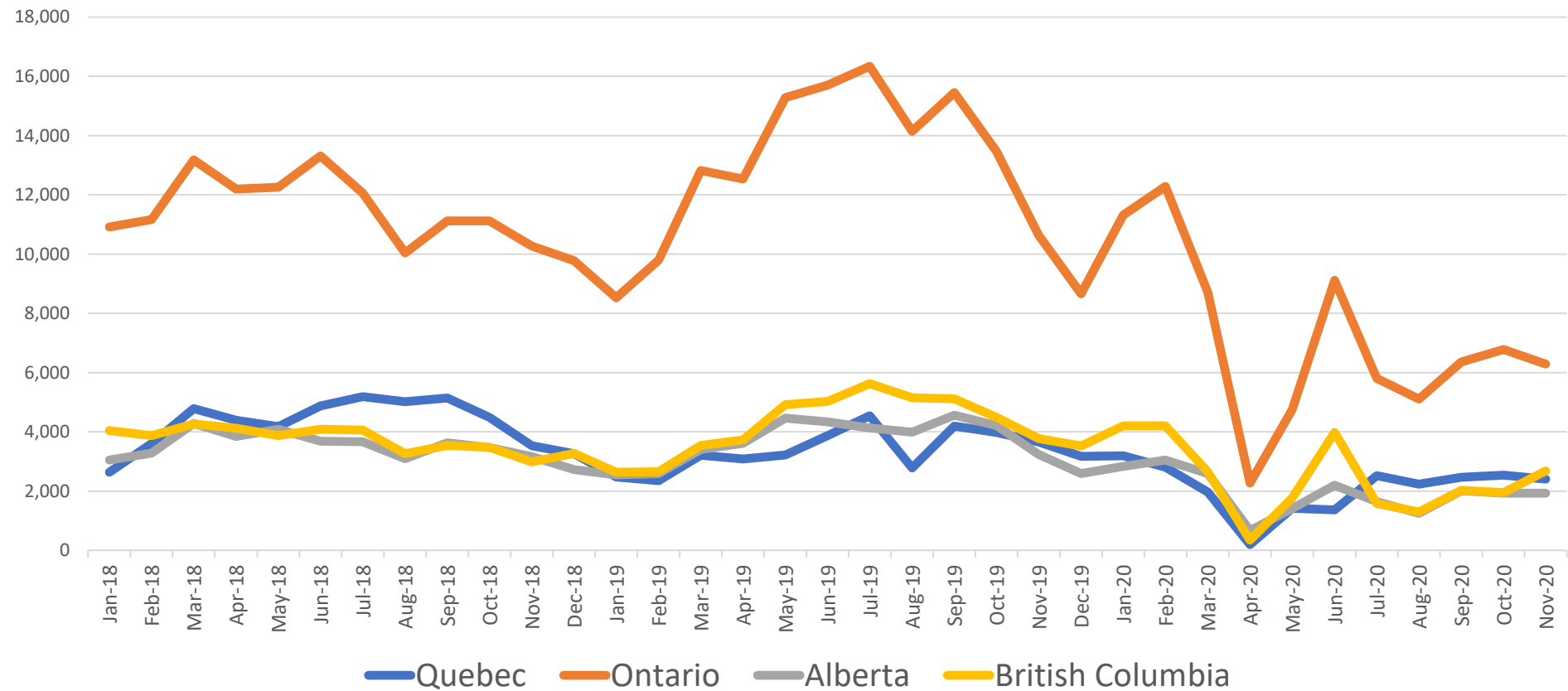
# Immigrant Admissions, by Major Category, Canada, Monthly, 2018-2020



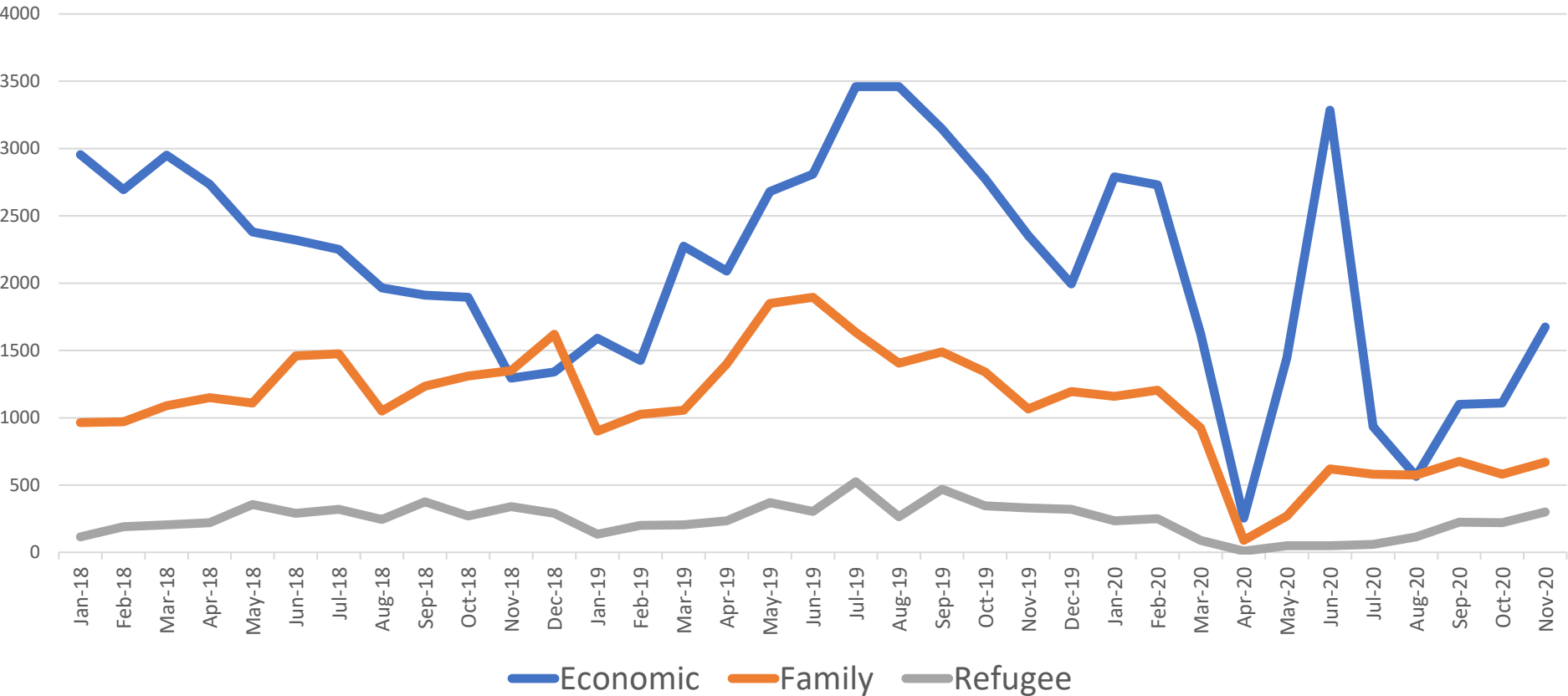
# Temporary Resident -> Permanent Resident Transitions, Monthly, 2018-2020



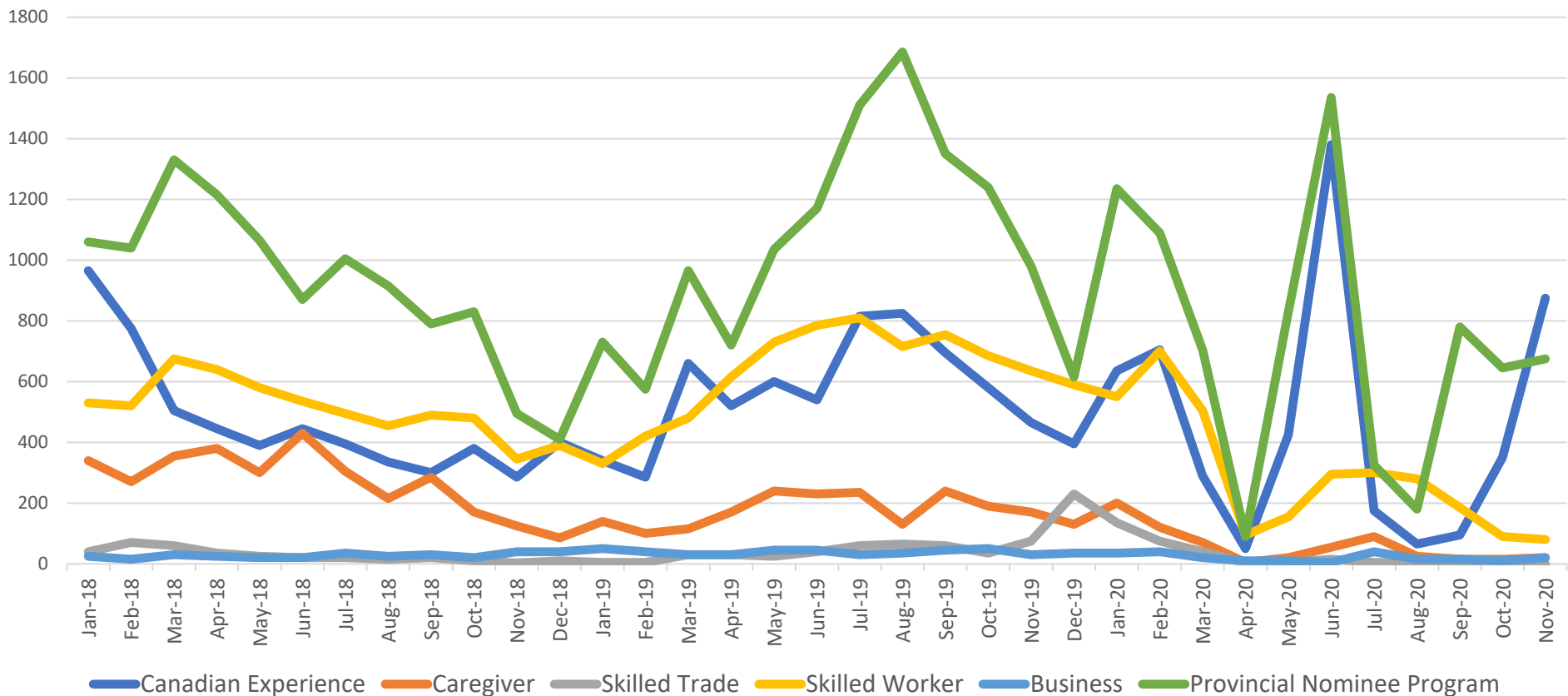
# Permanent Resident Admissions, by Province, monthly, 2015-2020



# PR admissions by major category, British Columbia, monthly, 2018-2020



# PR Economic admissions, by sub-category, British Columbia, monthly, 2018-2020



# The short-term future (2021 and 2022)

- IRCC has released its plan: 401,000 PR for 2021 and 411,000 for 2022
- Will this happen?
- For 2021
  - Targets could be achieved if:
    - Landing rules are changed (i.e., open borders for immigrant admission)
    - There is a surge in arrivals at the end of the year
    - There is even more 'inland immigration'
  - But with slow vaccination schedule, don't expect borders to reopen soon
  - Don't be surprised if the target can't be achieved
- For 2022 (and after)
  - IRCC has an excellent record in meeting targets and will likely do so

# The short-term future (2021 and 2022)

- Significant economic issues
  - Canada's GDP fell by 4%, October 2019 - October 2020
  - There were 561,000 fewer people employed in Canada in December 2020 compared with December 2019
  - At the start of 2021, there are 1.76 million unemployed in Canada
    - Recall definition of unemployment: ACTIVELY looking for work
  - The immigration target for 2021 is 401,000
    - This translates to ~300,000 adults (15-64) with >200,000 who will be looking for work
  - Very simple prediction: this will be a really tough labour market for immigrants in 2021
  - 2022 may also be difficult as Ottawa curtails economic support

# Note on British Columbia

- The degree of economic contraction has been less
  - Total employed dropped by 18,000 over the year of 2020
    - Compared with 561,000 for Canada as a whole
  - Unemployment rate in December, 2020: 6.7%
    - For Canada as a whole: 8.1%
- The challenge of finding work may be less in BC than elsewhere

# The longer-term future (2023 and beyond)

- Longer term
  - Demographic realities suggest continuing increases in targets
    - Note: Canada's population stopped growing in Q3, 2020 due to reduced immigration!
      - First time in living memory ... challenges the imagined sense of Canada as always growing
- Immigration as structurally necessary
  - Continuing pace of Baby Boom retirements
    - In 2021, the middle of the Baby Boom generation turns 65

# Preparing for 2021-22

- Start by acknowledging the issue
  - High immigration into a struggling economy *in the short term*
  - Inform prospective immigrants about the challenges (ensure realistic expectations)
    - These will be acute for the highly educated / skilled, in general
      - *But not in every sector!*
- Selection side:
  - Enhance TR->PR transitions (including low-skilled)...“got a job...you can stay!”
- Settlement side:
  - Enhance partnerships with immigrant employment councils, LIPs, private sector
    - Link local, provincial, national scales
  - Start thinking immediately about how to support newcomers in this challenging situation
  - But, equally, think about how to prepare Canadian employers
  - Develop and use more labour market intelligence
    - And keep informing agencies and newcomers

...and still...

- Even with this effort, 2021 and 2022 will still be tough times for newcomers
  - Expect frustration and worry, health / mental health impacts
  - Expect higher rates of return migration
- Throughout this phase...
  - Remember, better times ahead
  - The settlement and integration sector will be front and centre!
  - Huge challenges but this is an opportunity to demonstrate the sector's utility to Canada

# Niveaux d'immigration à l'ère de la COVID-19

Daniel Hiebert

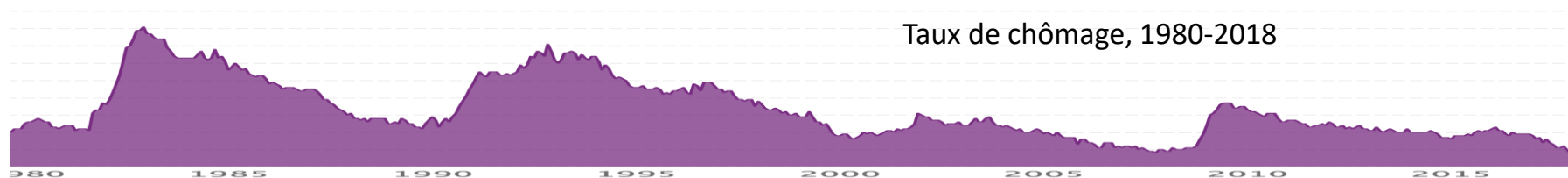
Janvier 2021

# Ordre du jour

- L'immigration pendant la crise de la COVID-19
- Après la crise...de quoi devrions-nous nous préoccuper?
  - Court terme par rapport à long terme
  - Pouvons-nous nous préparer aux problèmes qui surgiront?

# Leçons tirées du passé

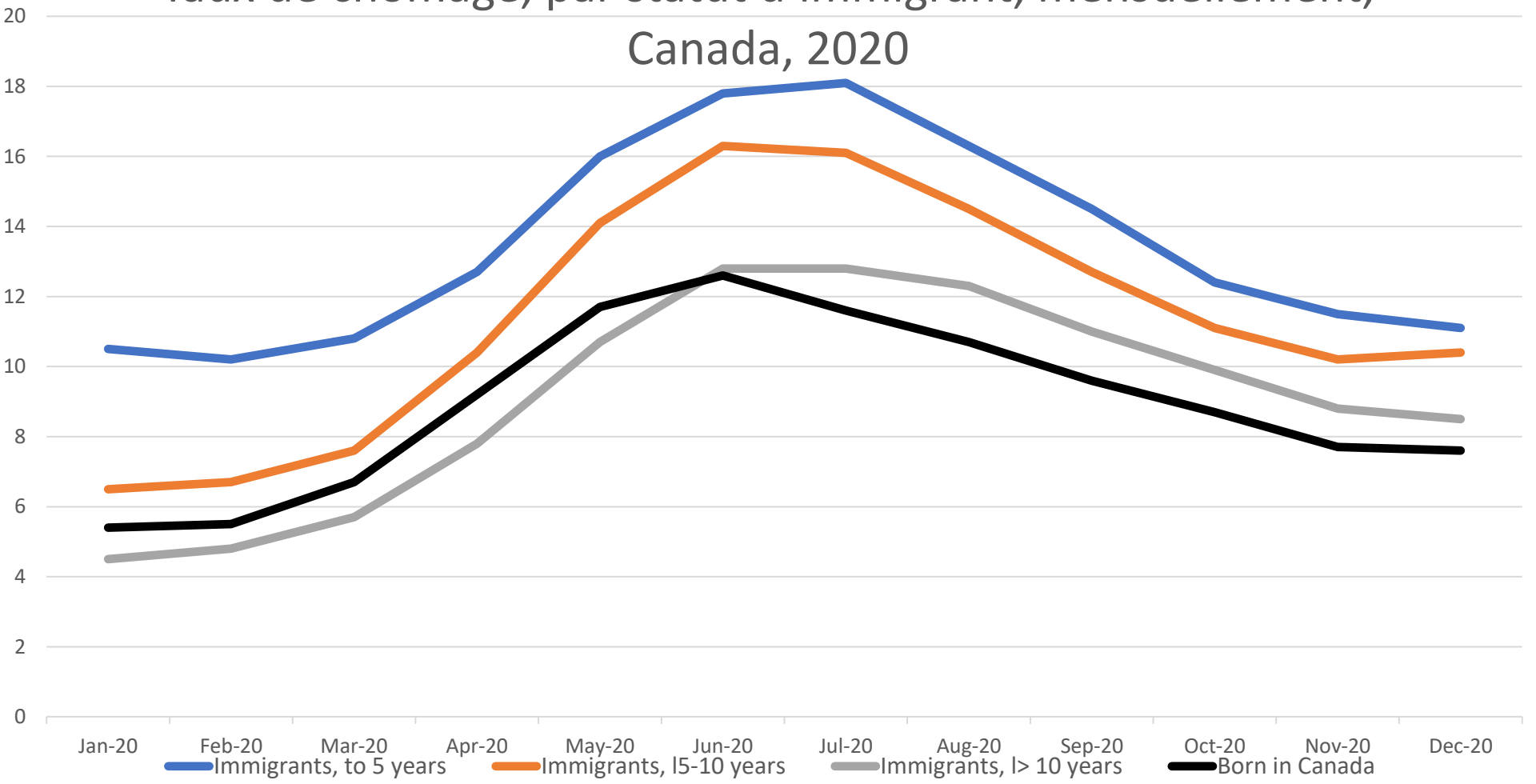
- En situation de crise
  - L'apparition est rapide, la reprise est lente
  - Les groupes occupant un emploi plus précaire sont les plus touchés
  - Les immigrants arrivant en période de crise ont subi des « cicatrices économiques »
    - Attente plus longue pour un premier emploi
    - Les premiers emplois ont été moins rémunérateurs
    - Ces effets sont amplifiés pour les nouveaux arrivants plus instruits et plus qualifiés



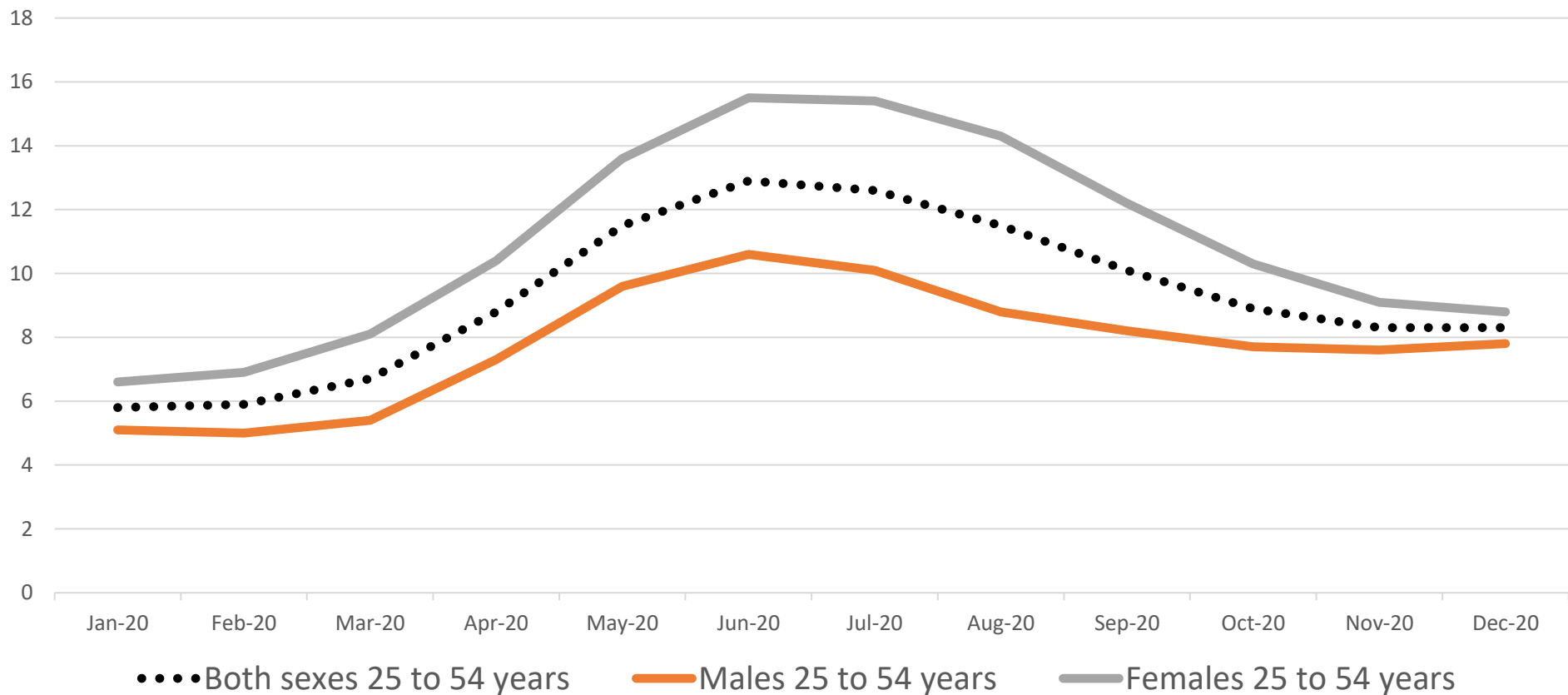
# L'incidence économique inégale de la COVID-19

- Taux de chômage
  - Les immigrants, et en particulier les immigrantes, sont plus susceptibles de perdre leur emploi
  - Les groupes racialisés font face à une pression supplémentaire
    - Population « blanche » : 7,2 % en chômage (décembre 2020)
    - Population des minorités visibles : 9,9 % (37,5 % plus élevé)

# Taux de chômage, par statut d'immigrant, mensuellement, Canada, 2020



# Taux de chômage, par statut d'immigrant et par sexe, mensuellement, Canada, 2020



# Qu'est-ce qui distingue cette récession?

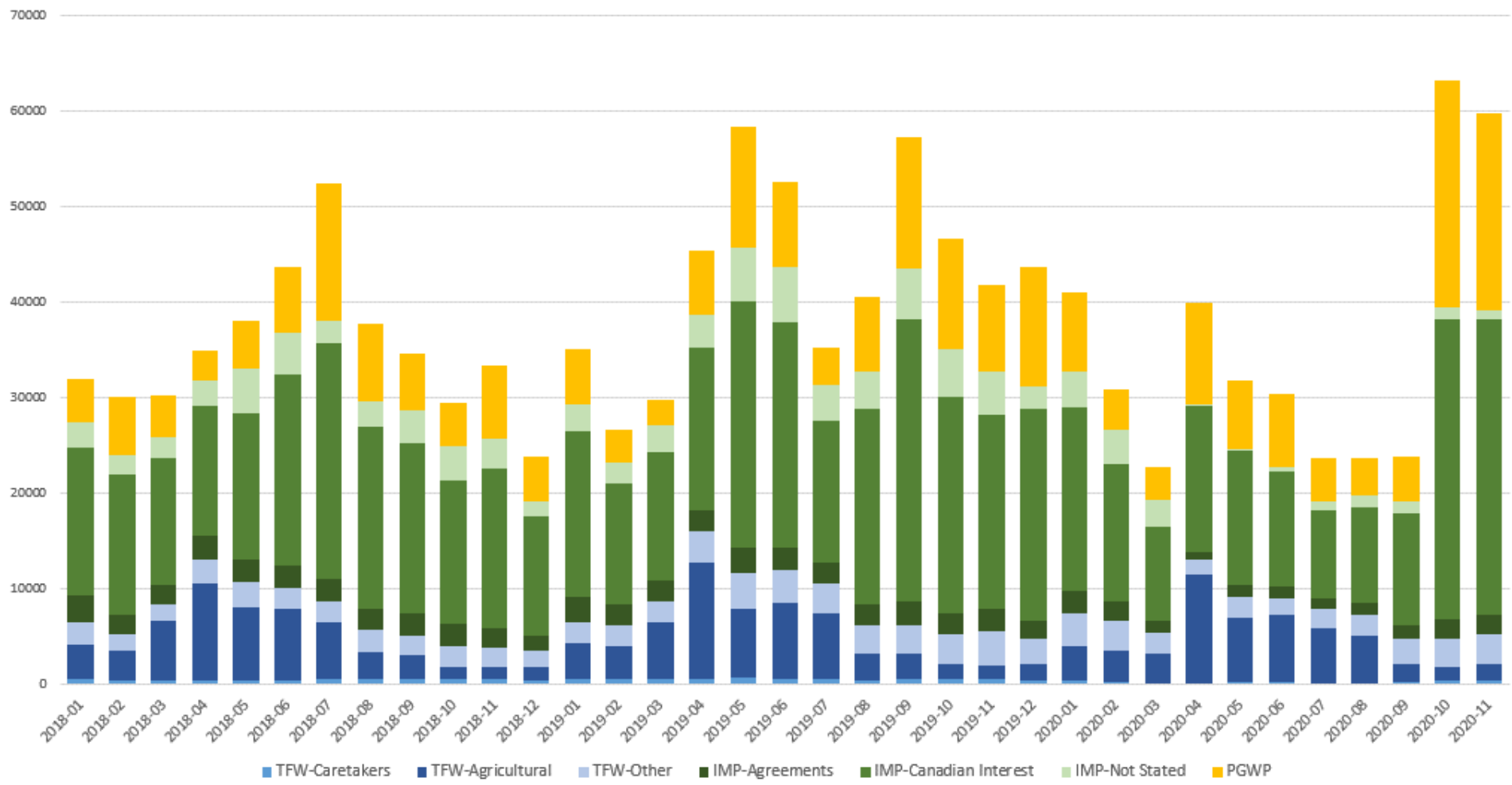
- Les gouvernements ont réagi rapidement avec des dépenses massives
- L'immobilité, y compris la fermeture des frontières, les restrictions de voyage et la distanciation sociale
- Les besoins massifs en soins de santé
- Les risques élevés pour les « travailleurs de première ligne »; concept révisé des « travailleurs essentiels »
- La dispersion des lieux de travail et de l'efficacité

\*\*\* Résultat inévitable : réduction des admissions d'immigrants et de RT\*\*\*

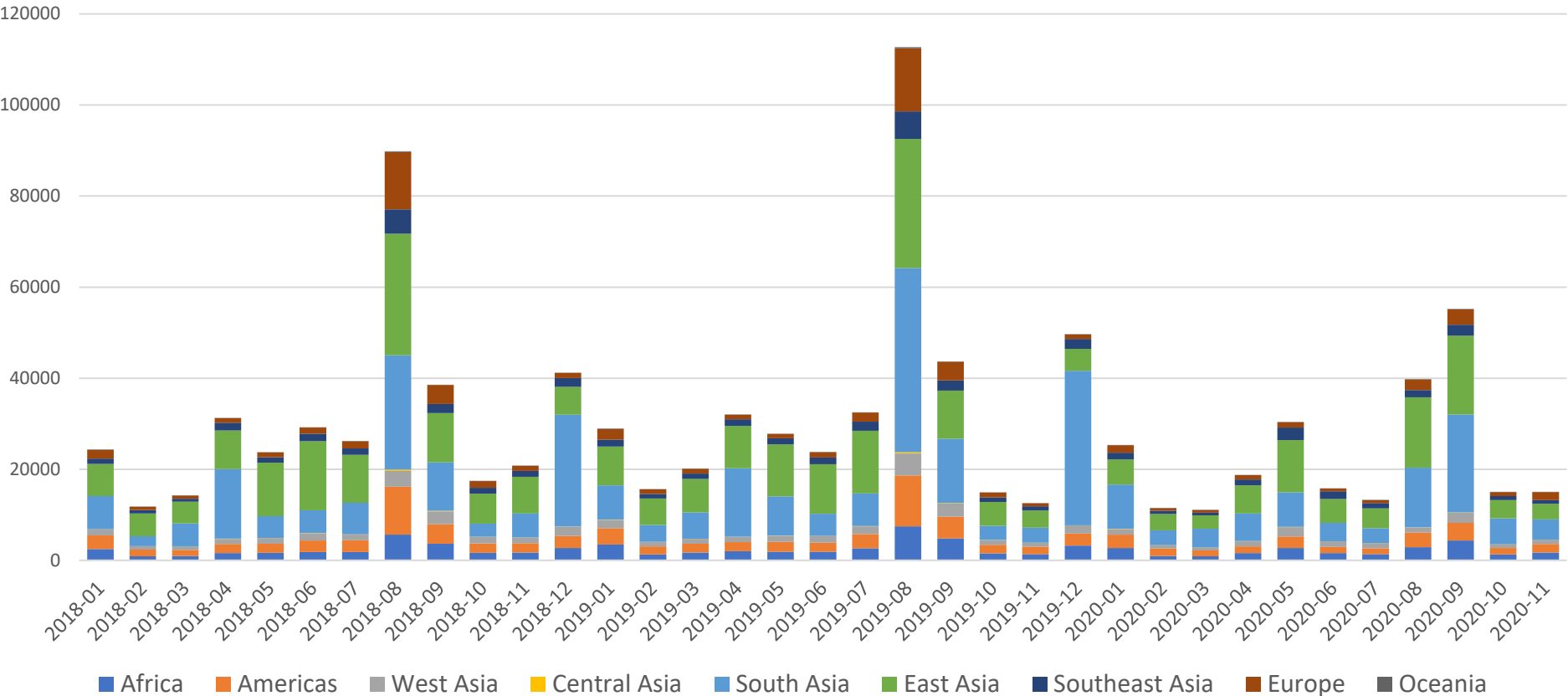
# À quoi ressemblent les tendances en matière d'immigration et de migration pendant cette récession?

- Aspect temporaire
  - Migration de la main-d'œuvre (moins touchée)
  - Migration des étudiants (réduction d'environ 1/3)
  - Asile (fortement touché)
- Aspect permanent
  - Niveaux (baisse d'environ la moitié)
  - Composition (petite transition vers un plus grand nombre dans la catégorie de l'immigration économique, un plus petit nombre dans la catégorie du regroupement familial)
  - Sources (peu de changements)
  - Importance des RT->Transitions des RP ... « immigration intérieure »

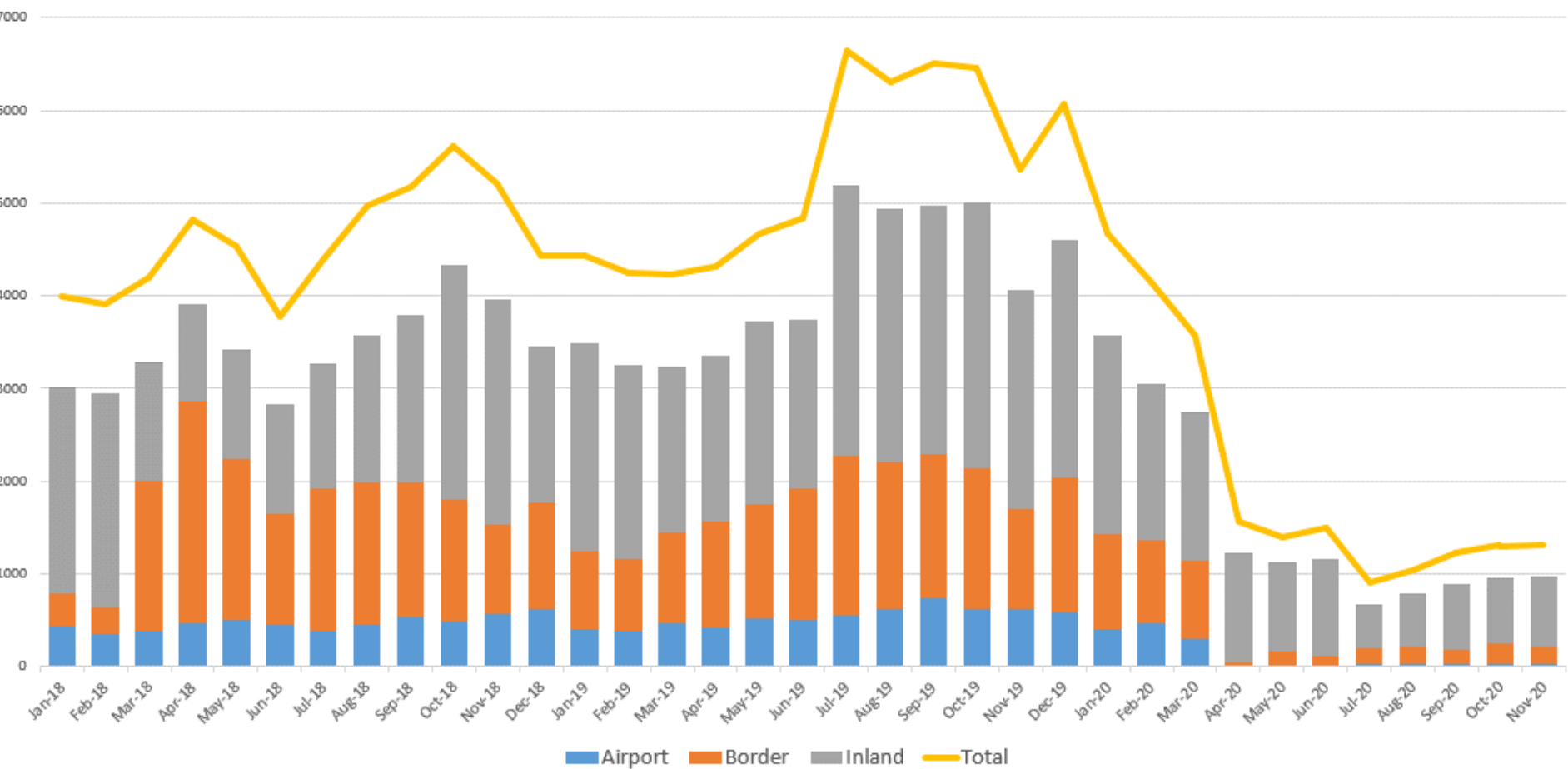
# Canada, Temporary Labour Migrants, Monthly Admissions, 2018-2020



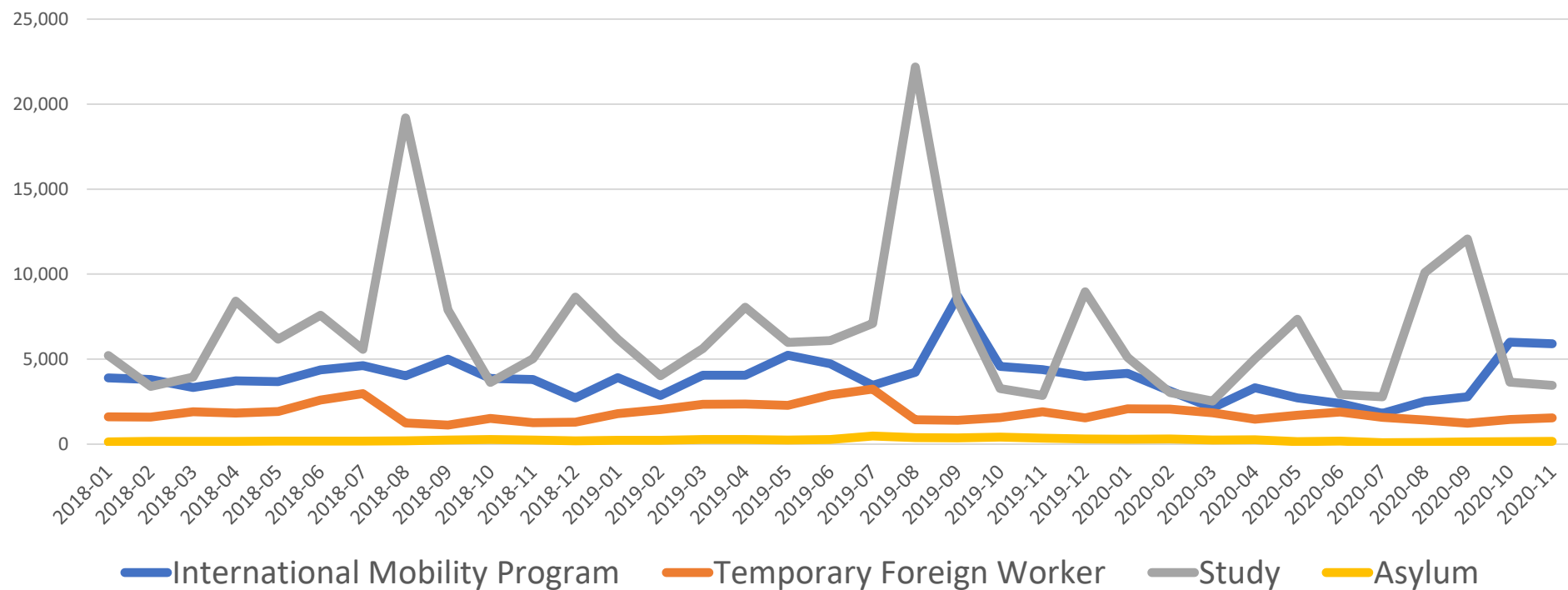
# Canada, permis d'études, par région du monde, mensuellement, 2018-2020



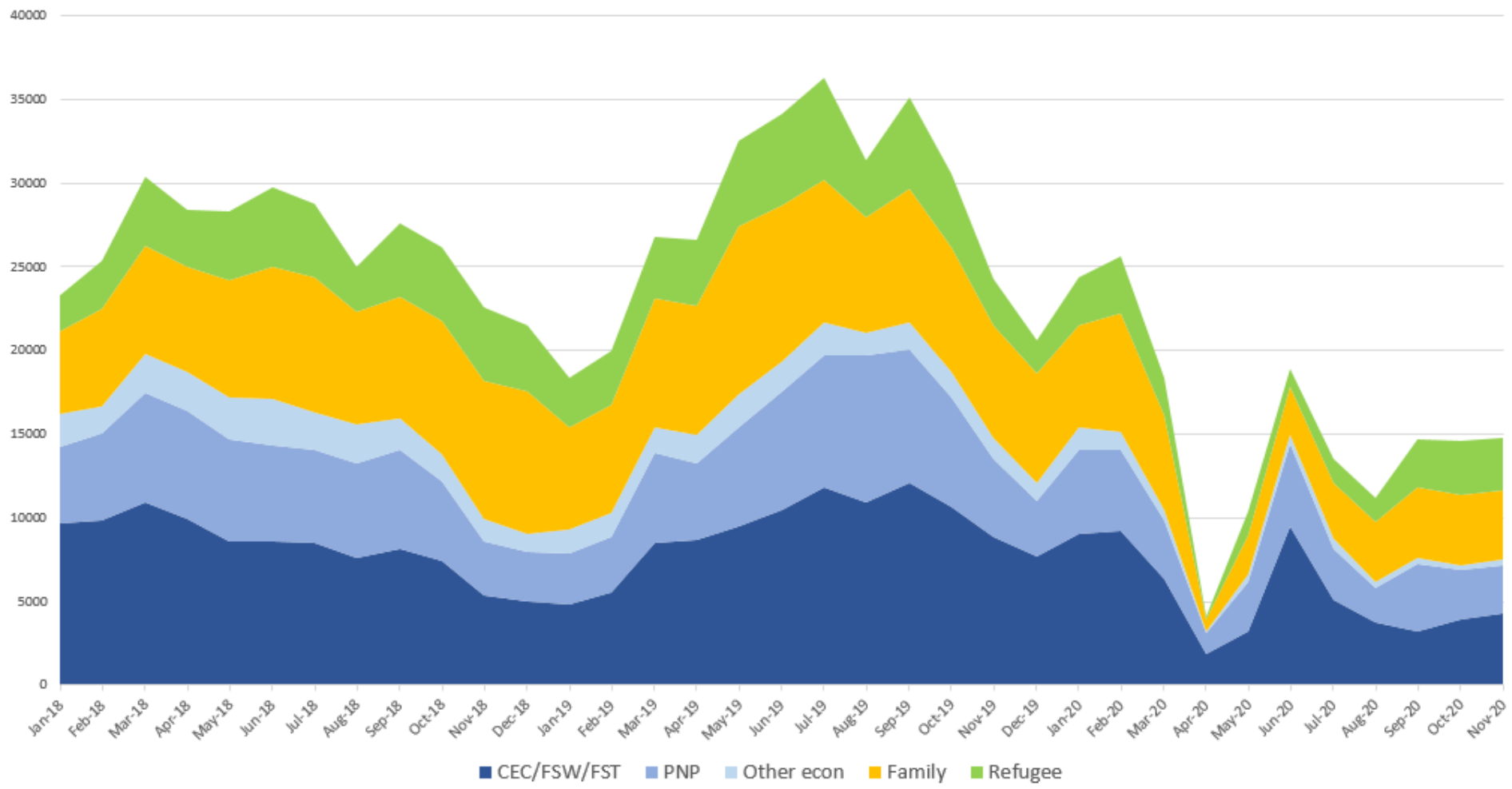
### Canada asylum claims, total, and, for the 25 top source countries, by claim type, monthly, 2018-20



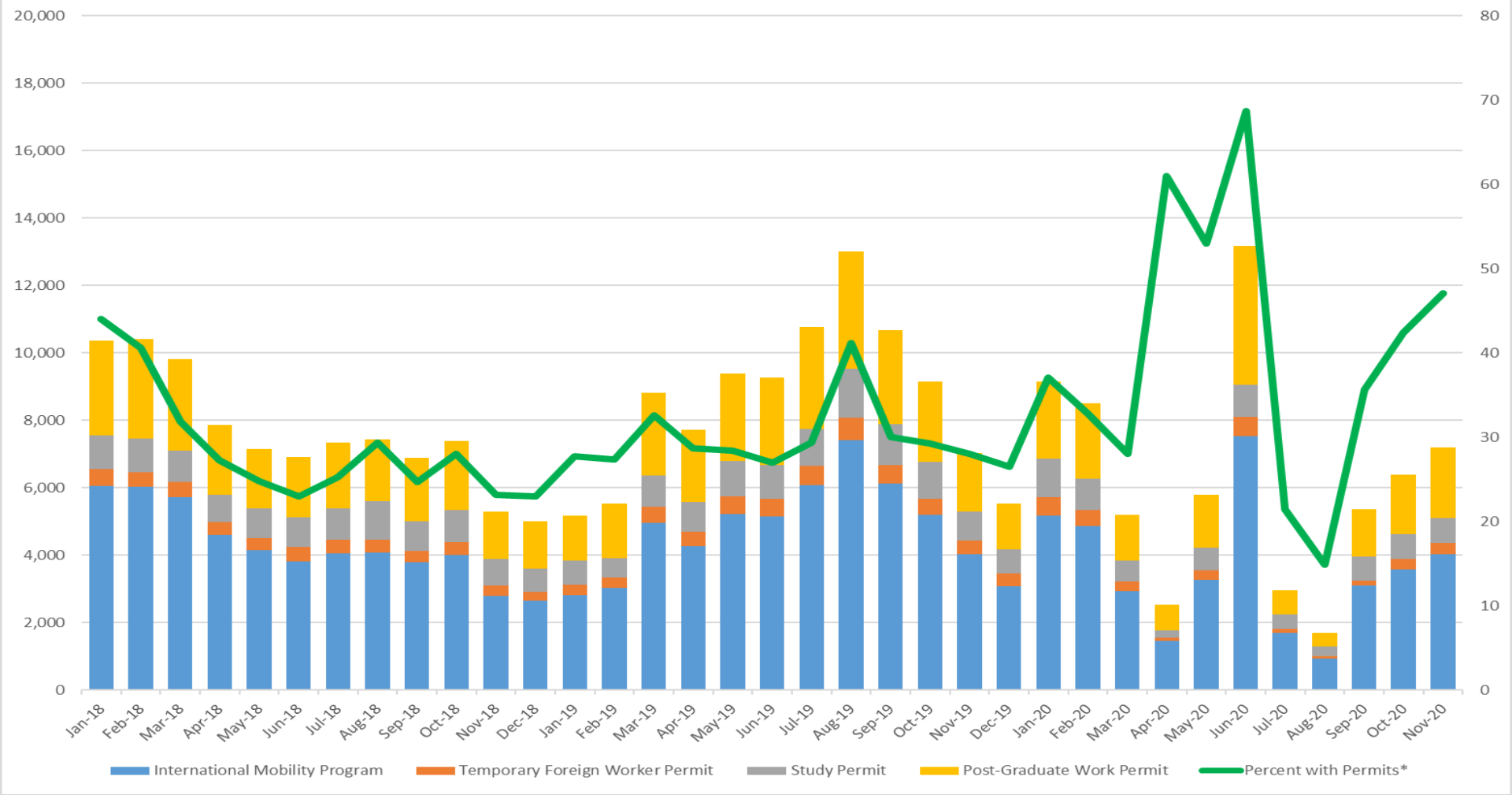
# Admissions de RT, par grand groupe, mensuellement, Colombie-Britannique, 2018-2020



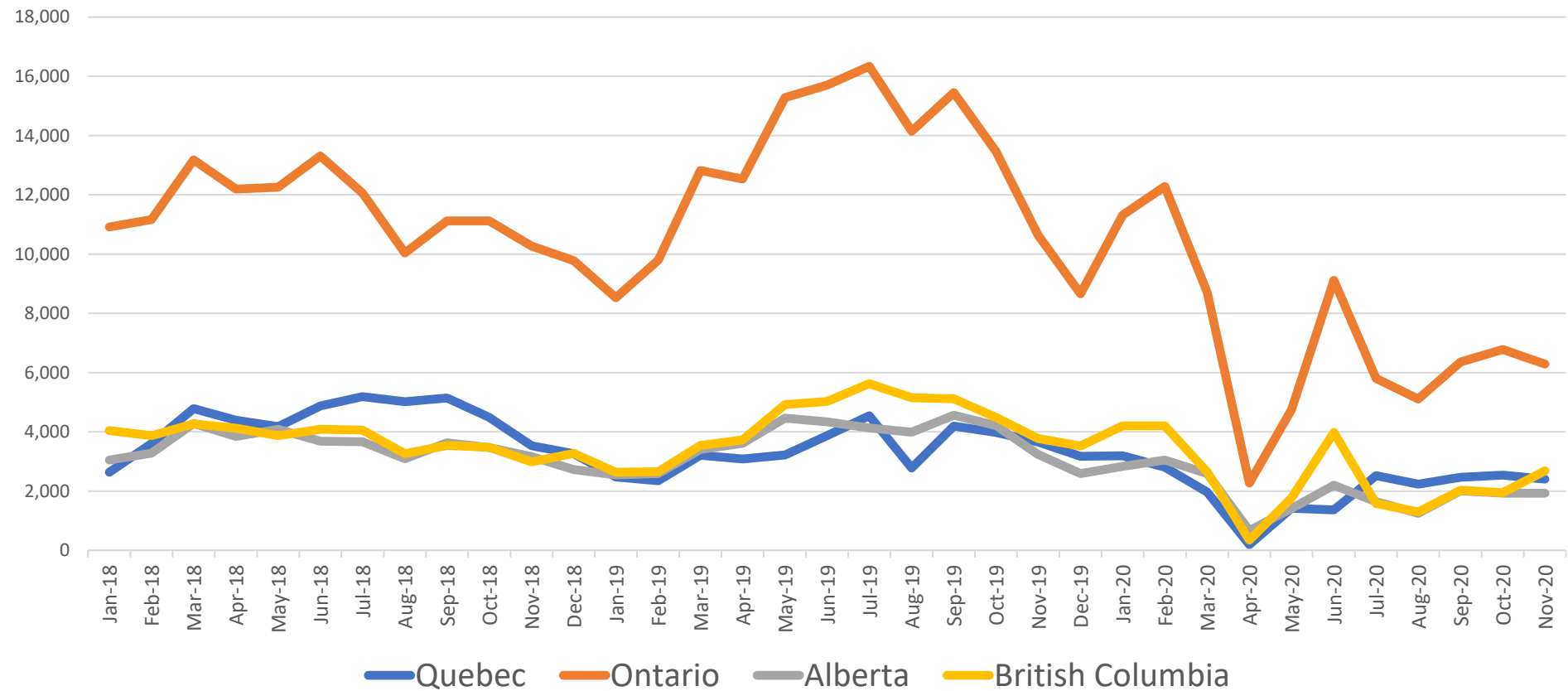
# Immigrant Admissions, by Major Category, Canada, Monthly, 2018-2020



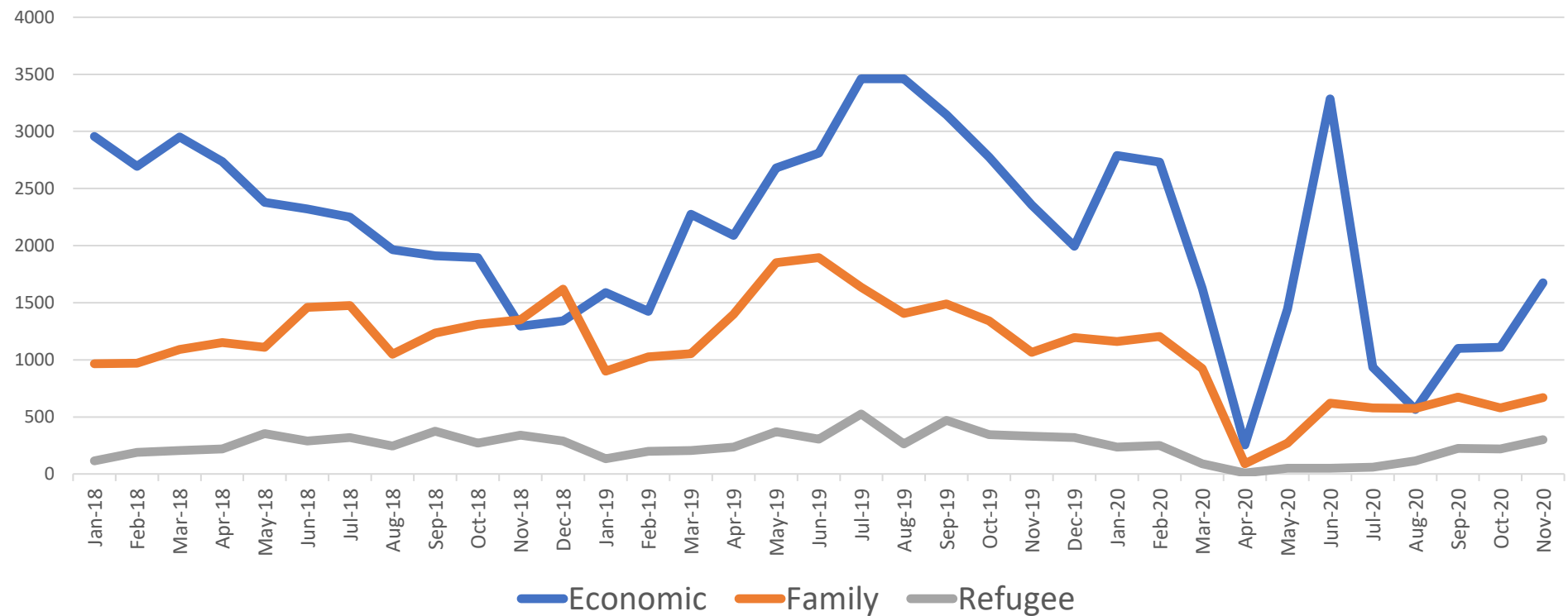
# Temporary Resident -> Permanent Resident Transitions, Monthly, 2018-2020



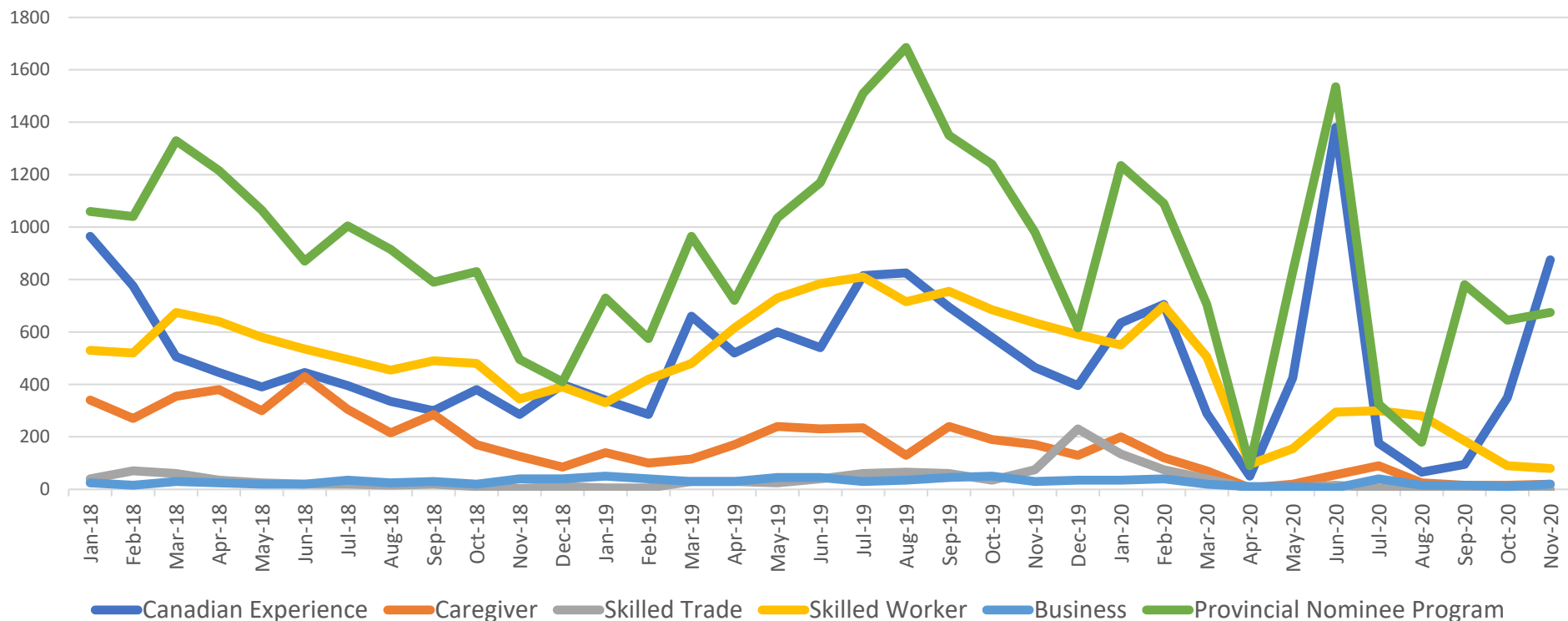
# Admissions de résidents permanents, par province, mensuellement, 2015-2020



# Admissions de RP par grande catégorie, Colombie-Britannique, mensuellement, 2018- 2020



# Admissions économiques de RP, par sous-catégorie, Colombie-Britannique, mensuellement, 2018-2020



# L'avenir à court terme (2021 et 2022)

- IRCC a publié son plan : 401 000 RP pour 2021 et 411 000 pour 2022
- Cela se produira-t-il?
- Pour 2021
  - Les objectifs pourraient être atteints si les conditions suivantes sont respectées :
    - Les règles d'établissement sont changées (c.-à-d., ouverture des frontières pour l'admission des immigrants)
    - Il y a une augmentation des arrivées à la fin de l'année
    - Il y a encore plus d'« immigration intérieure »
  - Mais avec un calendrier de vaccination lent, ne vous attendez pas à ce que les frontières rouvrent bientôt
  - Ne soyez pas surpris si l'objectif ne peut être atteint
- Pour 2022 (et après)
  - IRCC a un excellent bilan pour ce qui est de l'atteinte des objectifs et il fera probablement de même

# L'avenir à court terme (2021 et 2022)

- Problèmes économiques importants
  - Le PIB du Canada a chuté de 4 % d'octobre 2019 à octobre 2020
  - Il y avait 561 000 employés de moins au Canada en décembre 2020 comparativement à décembre 2019
  - Au début de 2021, il y a 1,76 million de chômeurs au Canada
    - Rappel de la définition du chômage : recherche ACTIVE d'un emploi
  - La cible d'immigration pour 2021 s'élève à 401 000
    - Cela se traduit par environ 300 000 adultes (de 15 à 64 ans) dont plus de 200 000 chercheront du travail
  - Prédiction toute simple : ce sera un marché du travail vraiment difficile pour les immigrants en 2021
  - 2022 pourrait également être difficile car Ottawa réduit son soutien économique

# Remarque sur le Colombie-Britannique

- Le degré de contraction économique a été moindre
  - Le nombre total d'employés a diminué de 18 000 en 2020
    - Comparativement à 561 000 pour l'ensemble du Canada
  - Taux de chômage en décembre 2020 : 6,7 %
    - Pour l'ensemble du Canada : 8,1 %
- Le défi de trouver du travail peut être moindre en Colombie-Britannique qu'ailleurs

# L'avenir à long terme (2023 et au-delà)

- Long terme

- Les réalités démographiques révèlent une augmentation continue des objectifs

- Remarque : La population du Canada a cessé de croître au troisième trimestre de 2020 en raison de la réduction de l'immigration!

- Première fois de mémoire d'homme ... défie le sentiment imaginaire du Canada comme étant toujours en croissance

- L'immigration est structurellement nécessaire

- Poursuite du rythme des départs à la retraite des baby-boomers
  - En 2021, le milieu de la génération du baby-boom a 65 ans

# Préparation en vue de 2021-2022

- Commencer par reconnaître le problème
  - Forte immigration dans une économie en difficulté *à court terme*
  - Informer les immigrants éventuels des défis (veiller à ce que les attentes soient réalistes)
    - Ces défis seront compliqués pour les personnes très instruites et très qualifiées, en général
      - *Mais pas dans tous les secteurs!*
- Côté de la sélection :
  - Augmenter les RT->Transitions des RP (y compris ceux qui sont peu qualifiés)...« vous avez du travail...vous pouvez rester! »
- Côté de l'établissement :
  - Améliorer les partenariats avec les conseils de l'emploi des immigrants, les PLI, le secteur privé
    - Relier les échelles locale, provinciale et nationale
  - Commencer à réfléchir immédiatement à la façon de soutenir les nouveaux arrivants dans cette situation difficile
  - Mais, de même, réfléchir à la façon de préparer les employeurs canadiens
  - Élaborer et utiliser davantage de renseignements sur le marché du travail
    - Et continuer d'informer les organismes et les nouveaux arrivants

...et encore...

- Même avec ces efforts, 2021 et 2022 seront encore des périodes difficiles pour les nouveaux arrivants
  - Attendez-vous à des frustrations et à des inquiétudes, à des repercussions sur la santé et la santé mentale
  - Attendez-vous à des taux de migration de retour plus élevés
- Tout au long de cette phase...
  - Rappelez-vous que des jours meilleurs viendront
  - Le secteur de l'établissement et de l'intégration sera au premier plan!
  - Ce sont des défis énormes, mais c'est l'occasion de démontrer l'utilité du secteur pour le Canada

